



PAGAMENTO PREMIO AZIENDALE 2007

Si è tenuto in data 31 Luglio un incontro con l'Azienda nel quale si è convenuto che **per quest'anno il PREMIO AZIENDALE 2007 venga erogato nel mese di Dicembre 2008**, anziché in Agosto, unitamente alle retribuzioni ordinarie secondo i criteri e le modalità consuete.

Sarà invece regolarmente erogata l'**UNA TANTUM** collegata al PREMIO AZIENDALE 2007, che ricordiamo essere di **€ 215 per le Aree Professionali** e di **€ 240 per i QD**.

La possibilità prevista dal regolamento del PREMIO AZIENDALE, di destinare quote del suddetto premio al **Fondo Pensione** nelle percentuali del 10%, 25% o 50% rimarrà valida fino al mese di dicembre.

SISTEMA INCENTIVANTE 2008

(ancora una volta modificato in corso d'opera...)

Altra novità del giorno è inerente il **Sistema Incentivante 2008 (la cui procedura si è conclusa senza una condivisione con le OO.SS)**, in merito al quale l'Azienda ci ha comunicato che la rilevazione dei dati **terminerà il 30/9/2008** e per il quarto trimestre 2008 si attiverà una nuova procedura di confronto, con modalità ad oggi sconosciute.

L'Azienda ha motivato questa scelta in conseguenza della supposta incompatibilità nella rilevazione dei dati tra le 2 piattaforme informatiche (PAO BPB di ottobre).

Le OO.SS. hanno **contestato la tempistica** con la quale l'Azienda SI E' RESA CONTO che potevano esserci problemi, **contestazione già avanzata ad inizio della procedura nel mese di marzo** ma non presa in considerazione dall'Azienda stessa, la quale oggi DEVE RICONOSCERE la fondatezza delle osservazioni Sindacali.

EXTRAORARIO QUADRI DIRETTIVI

(non ci siamo!!!)

A margine dell'incontro odierno l'Azienda ha comunicato di non voler dare seguito al trattamento per l'extraorario Q.D. **secondo le procedure in essere** (colloquio preventivo e consuntivo), ma per il primo semestre 2008 di voler riconoscere un importo che sarà pari all'erogazione effettuata per il 2 semestre 2007.

Le OO.SS. hanno violentemente protestato **contro la scelta unilaterale dell'Azienda** che rappresenta di fatto un superamento dell'accordo in essere.

Bergamo, 4 Agosto 2008

Organi di Coordinamento aziendali BPB spa
Dircredito – Fabi – Falcri – FibaCisl - FisacCgil-Uilca