



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca  
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - [falcri@falcriubi.it](mailto:falcri@falcriubi.it)  
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219726 – [falcri-puglia@libero.it](mailto:falcri-puglia@libero.it)  
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854  
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393  
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274  
Web: [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

Milano 22 settembre 2008

**Al Direttore Generale  
Al Responsabile Risorse Umane  
BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA  
Via Moscova 33  
Milano**

**E p.c. Spettabile  
UBI BANCA  
Direzione Relazioni Sindacali  
Bergamo**

**Da “ I VALORI CHE CI GUIDANO” Gruppo UBI BANCA:**

*.....favorire un ambiente di lavoro fondato sulla valorizzazione delle persone, che preservi il giusto equilibrio fra vita privata e impegno personale.....*

Indubbiamente una frase molto bella, un enunciato che, se messo in pratica, renderebbe stimolante e gratificante l’impegno lavorativo dei nostri colleghi: ci sembra però che la realtà sia diversa.

Siamo venuti a conoscenza, che recentemente nel corso di un meeting un manager di codesto istituto, si sarebbe rivolto ai Colleghi , con toni e frasi estremamente pesanti.

Ed ancora, nel corso di una riunione caratterizzata da toni decisamente non consoni, ai Capi filiale sarebbe stato imposto di sottoscrivere un impegno al raggiungimento del budget, lasciando intravedere pesanti ricadute negative in caso di rifiuto di sottoscrizione o mancato raggiungimento dei budget stessi, inoltre i responsabili delle 110 filiali, che apparentemente non sono in linea con i budget, sarebbero stati pubblicamente definiti “ irresponsabili “.

Ed ancora, convocazioni di riunioni fuori dall’orario di lavoro in dispregio di quanto previsto dal CCNL e fingendo di non sapere, che i colleghi danno una prestazione lavorativa già ben oltre le ore normalmente previste, in un contesto, fra l’altro, in cui l’azienda non è disponibile a trattare con le OO.SS. sul tema dell’extra orario dei Quadri Direttivi.

Il clima di continue e pesanti pressioni commerciali su tutta la rete, con obbiettivi e budget ormai giornalieri, individuali ed esclusivamente di tipo quantitativo, ed il ricorrere sempre più frequentemente all’utilizzo di prodotti ad alto rischio (finanziario e/o reddituale) da collocare alla clientela, anche in concomitanza dell’attuale congiuntura di crisi finanziaria ed economica mondiale, confermano le nostre preoccupazioni di come l’Azienda e i suoi Manager attribuiscono i loro insuccessi sui colleghi, e di come si ricorra ormai ordinariamente ad azioni straordinarie.

Diffidiamo pertanto l’Azienda ed i suoi Manager dal perseverare in atteggiamenti intimidatori e lesivi della vita privata dei colleghi, confermandovi sin da ora che se si dovessero verificare altri episodi incresciosi, metteremo in atto tutte le iniziative nelle opportune sedi atte a tutelare la dignità ed il rispetto dovuto ai lavoratori.

Distinti saluti.

**LA SEGRETERIA DI COORDINAMENTO FALCRI – GRUPPO UBI**