



Federazione Autonomia Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219726 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI

Lo scorso 21 novembre, si è tenuto il previsto incontro tra la scrivente OO. SS. e la delegazione Aziendale con la presenza del Responsabile delle Relazioni Sindacali di Gruppo; nel corso dell'incontro FALCRI ha richiesto risposte immediate ed esaurienti sui seguenti argomenti.

T.O.M. Team Operativo Mutui

L'Azienda ha dichiarato che attualmente T.O.M. non è codificato e non è considerato "Ufficio" ma bensì una attività progettuale/sperimentale; si ipotizza di trovare una definitiva collocazione, entro il primo semestre 2009, all'interno della Capogruppo.

Il personale in missione presso T.O.M. (20 colleghi a tempo indeterminato e 5 colleghi Interinali) al termine della sperimentazione potrà essere interessato da processi di ricollocazione. Non sono state fornite garanzie su un eventuale ricollocazione nelle strutture di provenienza. Per quanto ovvio, saranno attivate le procedure contrattuali a salvaguardia dei Lavoratori interessati.

DEFAULT AVIVA 40 5+5

L'Azienda, su nostra sollecitazione, ha preso atto della necessità di dare ampie e precise rassicurazioni ai Colleghi ed ai clienti.

L'Azienda ha dichiarato che non saranno ovviamente ritenuti responsabili i colleghi che hanno tenuto comportamenti coerenti con le regole e imput aziendali, qualora venissero chiamati in causa da eventuali iniziative risarcitorie da parte della clientela.

SURROGA MUTUI DIPENDENTI BPCI

L'Azienda ha confermato la piena applicazione anche ai Dipendenti del Decreto Bersani, precisando che ai colleghi che volessero avvalersi di tale decreto verranno applicate le condizioni previste per la clientela ordinaria. Sono state pertanto escluse l'applicazione dei tassi e delle coperture assicurative previste dal C.I.A.

Tale dichiarazione non ci trova d'accordo, ci stiamo attivando per confutare la tesi aziendale.

POLIZZA VITA (Art. 10 C.I.A. del 15 giugno 2007)

Nonostante quanto chiaramente verbalizzato nel C.I.A. la Banca sostiene che tale copertura non può essere sommata alla polizza rischi professionali ed extraprofessionali, in caso di premorienza da infortunio del collega, ma copre unicamente l'evento morte per malattia.

Ci riserviamo di intraprendere tutte le ulteriori iniziative finalizzate ad ottenere da parte dell'Azienda il rispetto dell'accordo sottoscritto.

Informiamo tutti i colleghi con contratti internali o a tempo determinato che l'Azienda ha dichiarato che non terrà in considerazione le domande di lavoro eventualmente pervenute redatte su carta riportante il logo di qualsiasi sigla sindacale.

Come sempre, Vi aggiorneremo prontamente sugli sviluppi di tali problematiche e su tutto quanto accade nella nostra Banca e nelle altre Aziende del Gruppo UBI.

Milano, 24 novembre 2008

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca – BPCI