



Organi di Coordinamento Gruppo UBI Banca

RSA BPU EsaLeasing – SBS Leasing

Fusione UBI Leasing: firmato l'accordo

Nella tarda serata del 3 luglio si è conclusa la lunga trattativa per la fusione delle società di Leasing del gruppo che prevede:

- la fusione per incorporazione di BPU Esaleasing in SBS Leasing
- la variazione della ragione sociale di SBS in UBI Leasing Spa
- il trasferimento da UBI Leasing ad UBI CentroSystem delle attività IT attualmente svolte in SBS;
- l'accentramento delle attività di Auditing presso l'Area Auditing di UBI;
- la parziale dismissione delle attività di Back Office svolte presso le agenzie;
- lo spostamento a Jesi della Sede di Ancona.

Illustriamo in sintesi i principali contenuti dell'intesa.

Efficientamenti

Il piano industriale prevede l'efficientamento di 44 risorse causato sia dalla riduzione delle attuali filiali, di SBS Leasing, sia dalla riorganizzazione delle strutture centrali.

La gestione degli efficientamenti avverrà tramite la **mobilità infragruppo**, mediante **distacco** e **passaggio volontario** tra le società del Gruppo, secondo le regole già presenti nel gruppo UBI.

Sono state introdotte garanzie di contenimento della mobilità territoriale per le colleghe a part time (max 75 km a/r) e per i colleghi beneficiari della legge 104/92.

Ulteriori garanzie riguardano la ricollocazione di almeno 26 risorse nell'ambito della provincia sede di lavoro o nei comuni limitrofi.

Viene introdotta un'indennità mensile di trasferimento di € 450 per trasferimenti/cambi di società che comportino un allontanamento dalla residenza di almeno 250 km (A/R).

Struttura di UBI Leasing

La nuova società avrà tre poli/presidi a Brescia, Ancona e Bergamo, oltre ad alcuni sportelli della rete SBS.

Con l'obiettivo di limitare la mobilità territoriale l'accordo raggiunto garantisce la permanenza a Bergamo di attività (tra cui la Customer Care) per almeno 25 colleghi per tutta la durata del Piano Industriale del Gruppo, sino al 31 dicembre 2010.

Rapporti di lavoro

Proseguono con le società incorporanti mantenendo i diritti soggettivi acquisiti, le anzianità di servizio, TFR ferie e quant'altro maturato nelle società di origine;

Trattamenti e normativa aziendale

La nuova società UBI Leasing avrà il contratto ed i trattamenti aziendali attualmente previsti in SBS ad eccezione di alcuni trattamenti migliorativi presenti oggi in EsaLeasing che vengono estesi a tutti i dipendenti della nuova società:

<u>lavoratori studenti</u>	incremento degli importi e miglioramento della normativa
<u>borse di studio per i figli dei Dipendenti</u>	incremento degli importi e miglioramento della normativa
<u>contributo famiglie monoreddito</u>	€ 250 annui per figlio a carico
<u>contributo disabili (coniuge/figlio)</u>	€ 4.000 con grado di invalidità superiore ai due terzi;
<u>permessi retribuiti legge 104/1992</u>	2 giorni al mese in aggiunta ai tre previsti dalla legge
<u>permessi retribuiti</u>	2 giorni per nascita figli, e per inserimento asilo/materna
<u>maternità</u>	aumento contribuzione aziendale al fondo pensioni

<u>anticipi TFR</u>	ampliamento casista delle richieste
<u>malattia non ripetuta</u>	non richiesta certificato medico per un giorno di assenza
<u>inquadramenti</u>	riconoscimento per i responsabili

Ai **colleghi di EsaLeasing che confluiscano in SBS** verranno riconosciuti i trattamenti contrattuali previsti per questa società ad eccezione:

<u>Ticket pasto</u>	mantenimento delle attuali importi, ad eccezione dei colleghi che verranno trasferiti a Brescia (€ 4,30);
<u>Previdenza Complementare</u>	possibilità di scegliere tra il mantenimento nell'attuale fondo pensioni ed aderire al fondo presente in SBS
<u>Assistenza Sanitaria</u>	mantenimento attuale polizza sino al 5 luglio 2009, da tale data saranno attive le prestazioni della Cassa Assistenza presente in SBS

Analoghe previsioni anche per i **colleghi di SBS che passeranno a UBI Centrosystem**, cui verranno riconosciuti i trattamenti contrattuali esistenti in questa società; la scelta tra mantenimento e passaggio del fondo pensioni e per la polizza sanitaria.

In Previsione del **trasferimento da Brescia a Milano** è stata inserita la **possibilità di essere ricollocati** (a richiesta) entro il primo semestre 2009 in località più vicina alla residenza per almeno 5 persone, purché la domanda sia effettuata entro il 31/12/2008.

Mobilità territoriale

L'accordo introduce un'indennità mensile di mobilità per i trasferimenti che comportino un allontanamento dalla residenza:

Oltre 40 e fino a 80 km andata e ritorno	120,00 Euro mensili
Oltre 80 e fino a 150 km andata e ritorno	240,00 Euro mensili
Oltre 150 km andata e ritorno	340,00 Euro mensili

La distanza viene calcolata in base al tragitto più breve tra l'indirizzo della residenza del Lavoratore, o dall'indirizzo della unità operativa più vicina alla residenza stessa se questa è più prossima alla attuale sede di lavoro, e l'indirizzo dell'unità organizzativa di destinazione. Il calcolo viene effettuato tramite l'utilizzo del sito www.viamichelin.com.

L'indennità mensile viene corrisposta, indipendentemente dal mezzo di trasporto utilizzato, per 12 mensilità annue, con decorrenza dal giorno del trasferimento e non è computata nella retribuzione utile al calcolo del TFR.

L'indennità mensile non spetta in caso di assenza dal servizio superiore al mese che non sia dovuta a ferie o malattia o a maternità (limitatamente ai periodi di astensione obbligatoria) e cessa con il venir meno dei motivi che la giustificano.

Ubi Leasing e il Gruppo si sono impegnati ad avviare entro il 30 luglio 2008 colloqui con i colleghi interessati alla mobilità e/o alla ricollocazione e comunque prima della comunicazione dei trasferimenti.

E' inoltre previsto l'utilizzo dei bus aziendali per la tratta BG-BS-BG e articolazioni di orario per consentire la fruizione di questo servizio.

L'intesa raggiunta verrà illustrata e discussa con i lavoratori di SBS Leasing e di BPU Esaleasing nelle assemblee che si terranno:

lunedì 7 luglio - mattina a Brescia ed Ancona
martedì 8 luglio mattina a Bergamo

Bergamo, 4 luglio 2008

le Segreterie di Coordinamento Gruppo UBI
Dircredito - Fabi - Falcri -Fiba Cisl - Fisac Cgil - Ugl - Uilca