



BANCA POPOLARE DI ANCONA

PREMIO AZIENDALE : "NO AL TERRORISMO"!!!

Sembra strano, alle scriventi OO. SS., dover affrontare il tema "Premio Aziendale" circa due mesi prima dell'erogazione, ma riteniamo opportuno fare alcune considerazioni.

Il premio aziendale nella Banca Popolare di Ancona è sempre aumentato, sia quando veniva calcolato in base ad alcuni indici di bilancio che quando è stato negoziato a saldo e stralcio.

Nel 2007, anno in cui si è raggiunto l'importo massimo, si è proceduto al consolidamento del 30%. Poi, nel 2009, si è consolidata un'ulteriore quota del restante Premio Aziendale.

Dopo di ciò, in pratica, la quota residua del Premio Aziendale si è uniformata nelle banche reti del gruppo ed è attualmente legata ai risultati di bilancio della capogruppo e di ogni singola azienda.

Le voci della busta paga denominate "**Assegno ex CIA BPA**" e "**Assegno 05/09**" (Assegno ex intesa maggio 2009) rappresentano, a questo punto, quote del vecchio Premio Aziendale che sono state ripartite sulle singole mensilità e, quindi, vengono percepite tutti i mesi. Queste voci retributive vengono rivalutate in base all'indice ISTAT più lo 0,50%.

La nostra politica di consolidamento del Premio Aziendale, anche se osteggiata e fortemente criticata da "altra" organizzazione sindacale, nei fatti si sta rivelando una scelta lungimirante e di fondamentale importanza, anche alla luce dell'attuale congiuntura economica e dei conseguenti risultati di bilancio della nostra azienda.

A giugno 2010 l'attuale Premio Aziendale in BPA, in base ai risultati di bilancio, non dovrebbe essere erogato negli importi dello scorso anno: **ad oggi solo questo possiamo affermare, anche perché trattative future ed in corso potrebbero avere rilevanza al riguardo.**

Jesi lì, 22 aprile 2010