

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 maggio 2009, in Jesi

tra

Banca Popolare di Ancona Spa,

e

La Delegazione Sindacale Aziendale di

FALCRI

Le Parti convengono quanto segue.

Premesso che

- Con Accordo siglato in data 23 dicembre 2008, le Delegazioni Sindacali del Gruppo UBI e le Aziende dello stesso Gruppo che ne risultano sottoscrittrici – ivi compresa la Banca Popolare di Ancona Spa – hanno convenuto di correlare una quota dei rispettivi Premi Aziendali per gli esercizi 2008 e 2009 ad indicatori del bilancio consolidato.
- Nel sopra richiamato Accordo le Parti hanno altresì convenuto di portare a compimento in sede aziendale la negoziazione relativa alla determinazione dell'importo complessivo del Premio per il biennio di riferimento 2008 e 2009 con la definizione di una quota di premio aziendale da correlarsi ad appositi indicatori di redditività e produttività dell'azienda, al ricorrere dei presupposti economici e normativi individuali, che integrerà la quota di premio definita in base al già citato Verbale di Intesa del 23 dicembre 2008.

Tutto quanto sopra premesso, e considerato quale parte integrante e sostanziale del presente accordo si conviene quanto segue:

Art. 1

La Quota di Premio Aziendale come sopra definita relativa agli esercizi 2008 e 2009, verrà calcolata sulla base della variazione dell'indicatore "Utile da Operatività Corrente aziendale, al lordo delle imposte" escluse le partite straordinarie e non ricorrenti relativo all'esercizio 2008 rispetto al 2007 e al 2009 rispetto al 2008 (da ora in avanti UOCLI)

Tale variazione dell'indicatore si determina, per l'anno 2008 confrontando il risultato dell'UOCLI, come sopra determinato, dell'esercizio 2008 rispetto al risultato dell'UOCLI dell'esercizio 2007, mentre per l'anno 2009 confrontando il risultato dell'UOCLI dell'esercizio 2009 rispetto al risultato dell'UOCLI dell'esercizio 2008. A tale risultato, espresso in percentuale, viene collegato un moltiplicatore del Premio aziendale, come indicato nelle tabelle che seguono (*Tabella a*, per il premio aziendale 2008 – *Tabella b* per il premio aziendale 2009):

tabella a (Premio Aziendale 2008)

Indicatore	% Indicatore rispetto al precedente esercizio	Moltiplicatore P.A.
Performance dell'UOCLI aziendale 2008 escluse le partite straordinarie e non ricorrenti rispetto all'esercizio 2007	< 50%	0,00
	≥ 50% e < 115%	1,00
	≥ 115%	1,1

tabella b (Premio Aziendale 2009)

Indicatore	% Indicatore rispetto al precedente esercizio	Moltiplicatore P.A.
Performance dell'UOCLI aziendale 2009 escluse le partite straordinarie e non ricorrenti rispetto all'esercizio 2008	≤ 15%	0
	≥ 15% e < 40%	0,30
	≥ 40% e < 60%	0,50
	≥ 60 e < 70%	0,65
	≥ 70 e < 85%	0,75
	≥ 85 e < 115%	1
	≥ 115 e < 130%	1,15
	≥ 130	1,20

Si riportano di seguito gli importi relativi al Premio Base, riferiti a ciascun inquadramento, sulla base dei quali - ai sensi della precedente *tabella a)* - sarà conseguentemente determinato il valore della quota in esame del Premio aziendale 2008.

tabella c)

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	PREMIO AZIENDALE
1^ AREA (Livello unico)	100,00	988
1^ AREA (Livello unico + g. nott.)	102,70	1.015
2^ AREA 1° LIVELLO	107,40	1.061
2^ AREA 2° LIVELLO	110,38	1.091
2^ AREA 3° LIVELLO	114,80	1.135
3^ AREA 1° LIVELLO	122,20	1.208
3^ AREA 2° LIVELLO	128,90	1.274
3^ AREA 3° LIVELLO	136,60	1.350
3^ AREA 4° LIVELLO	146,85	1.451
QD 1° LIVELLO	167,45	1.655
QD 2° LIVELLO	178,00	1.759
QD 3° LIVELLO	199,40	1.971
QD 4° LIVELLO	235,40	2.326

In relazione a quanto precede:

- la quota di premio aziendale oggetto del presente accordo relativa all'esercizio 2008 sarà determinata per ciascun inquadramento moltiplicando l'importo base di cui alla tabella c) per il moltiplicatore come determinato sulla base della *Tabella a)*;
- la quota di premio aziendale oggetto del presente accordo relativa all'esercizio 2009 sarà determinata moltiplicando l'importo della quota di premio aziendale 2008 derivante dal presente accordo per il moltiplicatore come determinato sulla base della *Tabella b)*.

Art. 2

Il Premio Aziendale viene erogato unitamente alle competenze del mese di giugno a tutto il Personale appartenente alle Aree Professionali ed ai Q.D. in servizio sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre dell'esercizio di riferimento.

Al personale cessato in corso d'anno per pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà il premio aziendale relativo a tutti i periodi per i quali non sia ancora stato erogato, viene corrisposto nel mese

successivo alla cessazione, ragguagliando a tale periodo il valore dell'ultimo premio aziendale determinabile sulla base del presente accordo; per la determinazione del premio spettante per l'anno di cessazione verrà utilizzato come parametro di riferimento l'inquadramento in essere alla data di cessazione, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Restano confermate le ulteriori modalità e condizioni di erogazione del premio aziendale contenute negli accordi aziendali sottoscritti in materia – art. 13 Accordo 19.12.1997 per il personale delle Aree Professionali e art. 1 Accordo 19.12.1997 per il personale direttivo.

Norma Transitoria

Relativamente al Personale cessato sino alla data del presente Accordo per Pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà, a cui compete ancora l'erogazione del Premio Aziendale di competenza del 2008, sarà liquidato nel mese di giugno p.v. un importo equivalente al valore del premio aziendale complessivamente erogato relativamente all'esercizio 2007 sulla base dell'inquadramento posseduto alla data della cessazione.

Art. 3

Con il presente accordo si intende ad ogni effetto confermata l'Intesa, già citata nelle premesse, sottoscritta lo scorso 23 dicembre 2008 con le Delegazioni Sindacali di Gruppo, in ottemperanza a quanto previsto al punto 6) della stessa.

Art. 4

Per quanto attiene al premio aziendale relativo all'anno di competenza 2010 la negoziazione dovrà considerarsi comunque libera e non condizionata dai criteri, dai parametri di riferimento e dai risultati che hanno dato luogo al presente Accordo.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

BANCA POPOLARE DI ANCONA SPA

FALCRI