



SISTEMA DIS...INCENTIVANTE 2008: “Sempre peggio!”

Anche quest'anno l'Azienda ancor prima di illustrare alle OO.SS. i dati relativi al sistema incentivante 2007, ha presentato il nuovo sistema incentivante.

Tale sistema amplifica tutte le lacune degli anni passati ed introduce ulteriori elementi sui quali esprimiamo tutta la nostra contrarietà.

In particolare segnaliamo:

- **assenza di trasparenza ed oggettività;**
- **assenza di obiettivi qualitativi;**
- **assenza di qualsiasi collegamento alla normativa MIFID**, come previsto dal CCNL del 8.12.2007;
- sistema dei **moltiplicatori** ancora più penalizzante;
- collegamento alla **valutazione della prestazione** che potrebbe azzerare il premio;
- disallineamento tra le mansioni e il premio base.

L'obiettivo aziendale è chiaro: “fare pedalare tanti” per poi premiare pochissimi!

Inoltre, quest'anno, è stato richiesto ai colleghi uno sforzo eccezionale per il raggiungimento degli obiettivi commerciali nel primo semestre, a causa del PAO, che per la BPB avverrà nella prima decade di ottobre..

Agli elementi di cui sopra si sommano le solite **esasperate pressioni alle vendite** in particolare da parte di alcune Aree, in cui le **e-mail, le telefonate e le classifiche** hanno toni **talvolta intimidatori** che hanno l'effetto di **peggiore ulteriormente il clima tra i colleghi.**

Le OO.SS. sono pertanto completamente insoddisfatte di quanto presentato dall'azienda e si sono riservate di attivare tutti gli strumenti previsti in merito dal nuovo CCNL.

Bergamo, 3 aprile 2008

Segreteria di Coordinamento BPB SPA
Dircredito - FABI – Falcri - Fiba Cisl – Fisac Cgil – Uilca Uil