



Organi di Coordinamento Aziendale Ubi Banca

LE SORPRESE (AMARE) DEL SISTEMA INCENTIVANTE 2007

Durante il primo incontro con l'Azienda in data 22 luglio 2008 era parso che nessun componente della **Squadra Area Finanza** avesse beneficiato del sistema incentivante 2007 a causa del mancato raggiungimento dell'obiettivo di squadra.

A seguito dell'incontro del 31 luglio, richiesto per ulteriori chiarimenti dalle scriventi OO.SS, è emerso invece che **almeno il 20%** delle risorse interne all'area ha ottenuto l'erogazione di tale premio, secondo i criteri previsti dalla circolare UBI nr. 5 del 13 dicembre 2007 legati a prestazioni individuali d'eccezione, e che vi sono state, "presumibilmente", **altre erogazioni di iniziativa aziendale** al di fuori del suddetto sistema.

Dato che la condizione abilitante del sistema incentivante dell'Area Finanza non è scattata c'è da chiedersi secondo quali trasparenti logiche si è mossa l'Azienda nell'erogazione dei singoli premi sotto forma di UNA TANTUM.

Le scriventi OO.SS, nel ribadire che la costruzione e l'applicazione del sistema incentivante sono unilaterali e **non sono frutto di alcun accordo sindacale**, non comprendono l'utilità da parte aziendale di erogazioni discrezionali, arbitrarie e dettate forse da "convenienze" di natura diversa.

Nel ribadire la perplessità per l'intera vicenda, le scriventi organizzazioni sottolineano che simili episodi compromettono il clima di chiarezza essenziale in ogni momento ed ancor più importante oggi dati i delicati passaggi che ancora attendono il Gruppo.

Invitiamo tutti i colleghi ad una riflessione ed a valutare l'opportunità, una volta esaurito il proprio dovere lavorativo, di occuparsi della qualità della vita piuttosto che inseguire chimerici premi e ricompense.

Bergamo, 4 agosto 2008

Dircredito – Fabi – Falcri – Fiba Cisl – Fisac Cgil - Uilca
Organi di Coordinamento Ubi Banca