

Bergamo, 10 ottobre 2013

Spett.

Delegazioni Sindacali di Gruppo

Con lettera del 20 settembre 2013 è stato previsto che, a fronte delle uscite di personale che si sono realizzate in applicazione del piano di esodo regolato con circolare di Gruppo n. 741 del 3.12.2012, al fine di assicurare continuità nei livelli di servizio alla clientela e di operatività della Rete, si sarebbe considerato, con particolare riferimento a Banca Popolare di Bergamo e Banco di Brescia, il graduale inserimento, entro il 31.12.2013, presso le anzidette Aziende, di risorse con contratti di lavoro a tempo determinato e mediante mobilità infragruppo transitoria.

Verificate le effettive necessità organizzative delle due Banche, si conferma pertanto l'inserimento di ulteriori risorse, entro il 31.12.2013, nelle misure complessive di n. 64 presso BPB e n. 80 presso BBS.

Ferma l'entità complessiva dei suddetti inserimenti, gli stessi saranno realizzati anche mediante mobilità infragruppo, nella misura di un terzo dei totali definiti per ciascuna azienda - tenendo in considerazione, a tal fine, disponibilità manifestate da dipendenti che operano presso strutture centrali o società prodotto - e per la restante parte con contratti di lavoro a tempo determinato.

Gli inserimenti di cui alla presente lettera saranno supportati da idonei interventi formativi.

Restiamo disponibili ad effettuare appositi incontri di verifica sullo stato di attuazione di quanto previsto nella presente lettera, da tenersi, su richiesta, entro il 30.6.2014.

Cordiali saluti.

10/10/13  
X Ricevuto UNISIN



UBI BANCA  
