



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 - falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscovia, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

Spett.li
BANCHE RETI
Gruppo UBI Banca
Direzione Risorse Umane
LL. SS.

Spett.le
UBI BANCA Scpa
Direzione Risorse Umane
Piazza Vittorio Veneto, 8
24100 Bergamo

raccomandata a mezzo fax

Oggetto: Processo di valutazione della Prestazione – giudizio professionale anno 2009.

Con riferimento all'argomento in oggetto indicato, sembrerebbe che, anche per l'anno 2009, il processo di valutazione della prestazione non terrà conto dell'effettivo impegno profuso dai Colleghi ma viceversa sarà fortemente influenzato dall'andamento del mercato dei tassi d'interesse, componente chiaramente non riconducibile al lavoro svolto dai Colleghi stessi.

Tanto per effetto del meccanismo insito nel sistema di rilevazione della prestazione che – per decisione aziendale – prevede esclusivamente due aree di valutazione rispettivamente riferite agli obiettivi di risultato e di competenza.

Infatti, fermo restando il perdurare delle anomalie già evidenziate da questa Organizzazione, oggi denunciando il fatto che gli “obiettivi di risultato” che ricordiamo pesano, come elemento di valutazione finale per l'80%, saranno determinati esclusivamente dal “MINTER” (Margine finanziario + margine da servizi).

Di conseguenza, considerato che nell'anno in corso si è registrato un notevole abbassamento del Tasso interno di trasferimento (0,426% al 27/10/2009 rispetto al 4,513% del 1/9/2008), le Lavoratrici ed i Lavoratori che gestiscono soprattutto i portafogli privati – dove buonissima parte della gestione è costituita dalla masse di raccolta e non da quelle impiegate – si vedranno attribuita, probabilmente, una valutazione finale per l'anno 2009 negativa, conseguente alla netta contrazione dei margini finanziari.

Ribadiamo che quanto sopra costituisce una ingiusta penalizzazione personale e professionale del Lavoratore coinvolto oltre che una violazione dell'accordo di Gruppo sottoscritto il 6/8/2004.

Pertanto, Vi chiediamo un urgente e risolutivo intervento per consentire ai Valutatori di poter utilizzare lo strumento in questione con l'elasticità necessaria per attribuire a tutti i Colleghi un giudizio professionale corrispondente al reale valore della prestazione offerta, anche per evitare l'insorgenza d'innumerabili ricorsi avverso l'assegnazione di un giudizio professionale ritenuto appunto assolutamente non rispondente alla prestazione offerta, ma solamente il frutto della variazione dei tassi di mercato.

Va da se che in assenza di riscontro ci vedremo anche costretti ad attivare le più idonee azioni a salvaguardia dei nostri Rappresentati.

Distinti saluti

li, 16 novembre 2009

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca