



Spett.le

UBI BANCA Scpa

Direzione Risorse Umane

Piazza Vittorio Veneto, 8

24100 Bergamo

e, p. c.

Spett.li

Banche Rete / Società

Gruppo UBI Banca

LL. SS.

raccomandata a mezzo fax

Oggetto: **Banca delle ore art. 100 e orario settimanale di lavoro art. 94 CCNL.**

Abbiamo riscontrato che alcuni Colleghi, con l'inizio del corrente anno, si sono visti decurtare dal saldo "Banca ore" un determinato numero di ore non usufruite. Ciò nonostante le nostre note del 12/2/2009 e 19/1/2010 e le Vostre successive precise rassicurazioni in merito, le ultime delle quali inviateci in data 25/2/2010.

Addirittura, la suddetta decurtazione è avvenuta senza l'invio al Dipendente, da parte dell'Azienda, dell'e-mail che segnala la scadenza del tempo di fruizione delle ore accumulate per effetto delle prestazioni rese in aggiunta al normale orario di lavoro, tra cui rientrano, senza ombra di dubbio, anche le 23 ore annuali di riduzione dell'orario di lavoro che il dipendente ha scelto di far confluire nella banca delle ore ex art. 94 comma 2 CCNL 8/12/2007.

Ebbene, a seguito di chiarimenti richiesti, ai Colleghi è stato risposto che l'e-mail per la segnalazione delle ore in scadenza viene inviata "con riferimento alle sole banca ore rivenienti da prestazioni aggiuntive e non a quelle rivenienti dalla riduzione di orario di lavoro" (art. 94 comma 2 CCNL), le quali allo scadere dei 24 mesi vengano azzerate" (!?!).

Dobbiamo ribadire che tale condotta è assolutamente arbitraria in quanto palesemente in contrasto con le previsioni di contratto (art. 100 comma 9 del vigente CCNL) che prevedono allo scadere dei 24 mesi l'obbligo per l'Azienda di fissare - nei successivi 6 mesi, previo accordo con il Dipendente - il recupero delle ore relative a prestazioni rese in aggiunta al normale orario di lavoro confluite in "Banca ore" e non fruite. In difetto di accordo, l'Azienda deve indicare al Lavoratore, sempre entro il termine massimo dei 6 mesi, i tempi di fruizione dei permessi. Non è quindi possibile, in nessuna circostanza, procedere all'azzeramento di tali ore il cui recupero rappresenta un diritto del Lavoratore.

**Evitando peraltro ogni commento su "personali" interpretazioni del CCNL che addirittura individuano "fattispecie" differenti all'interno di un meccanismo che – invece – non presenta differenziazioni di sorta, Vi invitiamo - ancora una volta e definitivamente - a voler eliminare TUTTE (...) le anomalie, ripristinando le ore impropriamente rese indisponibili sulla procedura "Geripweb".**

Rimaniamo in attesa di un Vostro pronto riscontro ed inviamo distinti saluti.

Il 18 febbraio 2011

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca