



A TUTTI I COLLEGHI CENTROSYSTEM Fusione per Incorporazione di Centrosystem in UBISS: siglati due importanti accordi

In data 17 giugno 2009 è terminato il confronto relativo alla procedura contrattuale di ridefinizione della struttura organizzativa della società Centrosystem, che, si ricorda, in base alle scelte della Capogruppo dovrà essere integrata nell'ambito della Divisione Sistemi Informativi di UBI Sistemi e Servizi, creando una nuova Direzione “Sistema Società Prodotto” che manterrà l'attuale assetto gerarchico delle sottostanti Unità Organizzative già presenti in Centrosystem.

La trattativa si è conclusa con la sottoscrizione di due importanti accordi:

- Verbale d'incontro di fusione per incorporazione di Centrosystem in UBISS con decorrenza 01/07/2009 (Rif. Protocollo intesa sindacale 14/08/2007);
- Verbale d'accordo premio aziendale Centrosystem 2008 erogazione 2009 e premio aziendale 2009 erogazione 2010.

Per quanto riguarda il **primo accordo** si illustrano, di seguito ed in sintesi, i principali contenuti:

- ⇒ ai colleghi interessati dalla trasformazione del rapporto di lavoro da Centrosystem ad UBISS, con decorrenza 01/07/2009 verranno riconosciuti tutti i trattamenti contrattuali previsti per questa società (come da verbale d'intesa del 13/12/2008);
- ⇒ alle strutture UBI Centrosystem, site in Milano che confluiranno per effetto della fusione in UBI Sistemi e Servizi, anche al fine di garantire la continuità operativa, sarà mantenuto ed applicato lo stesso regime di orario di lavoro ivi vigente fino al 30/09/2009 (cfr. accordo del 05/06/2008). UBISS, fatte salve le eventuali modifiche dell'orario di lavoro che potrebbero rendersi necessarie in relazione alle specificità organizzative e/o operative delle strutture in oggetto (previo confronto con le OO.SS), si è impegnata a valutare per questo polo territoriale, la possibilità di prorogare l'attuale regime di orario di lavoro in essere, per ulteriori periodi.
- ⇒ a partire dal 01/07/2009, i dipendenti di UBI Centrosystem interessati dal trasferimento del rapporto di lavoro a UBI Sistemi e Servizi, avranno **facoltà** di aderire alla forma di assistenza sanitaria di riferimento del personale di UBISS (Fondo Assistenza del Gruppo ex-Banca Lombarda e Piemontese). Inoltre, al fine di evitare carenza di prestazioni, l'Azienda si impegna a mantenere valide fino al 30/06/2010 le coperture sanitarie attualmente in essere in Centrosystem;
- ⇒ mantenimento attuale della polizza di assicurazione contro gli infortuni professionali ed extraprofessionali fino al 31/12/2009. A partire dal 01/01/2010 i dipendenti di Centrosystem, passati in UBISS saranno destinatari delle analoghe coperture assicurative già in vigore presso UBISS.

L'accordo in materia di erogazione del **premio aziendale** prevede, invece, la definizione dei criteri utili alla quantificazione dei Premi Aziendali per gli esercizi 2008 e 2009 (erogazioni 2009 e 2010).

Nello specifico, il Premio Aziendale 2008 sarà erogato con le competenze del mese di luglio in base alle indicazioni di cui alla tabella che segue:

Inquadramenti	Imp. Premio Aziendale 2008 (erogazione luglio 2009)
1^ AREA (Livello unico)	965,06
1^ AREA (Livello unico + guardie notturne)	973,08
2^ AREA 1° LIVELLO	1.022,39
2^ AREA 2° LIVELLO	1.051,05
2^ AREA 3° LIVELLO	1.079,72
3^ AREA 1° LIVELLO	1.261,40
3^ AREA 2° LIVELLO	1.335,60
3^ AREA 3° LIVELLO	1.415,10
3^ AREA 4° LIVELLO	1.509,44
QD 1^ LIVELLO	1.702,36
QD 2^ LIVELLO	1.802,00
QD 3^ LIVELLO	2.012,94
QD 4^ LIVELLO	2.538,70

Relativamente all'esercizio 2009 (erogazione 2010), in considerazione del fatto che a decorrere dal 1° luglio 2009 sarà operativa la fusione di UBI Centrosystem in UBI Sistemi e Servizi, ai Dipendenti di UBI Centrosystem passati a UBISS a seguito della suddetta operazione societaria sarà riconosciuto il Premio Aziendale convenuto per i dipendenti di quest'ultima società con l'accordo del 23/04/2009, secondo le condizioni, i tempi e le modalità ivi stabilite.

Sempre con decorrenza esercizio 2009, a favore del personale di UBI Centrosystem trasferito a UBI Sistemi e Servizi, verrà riconosciuto, in incremento del valore del premio aziendale, un importo aggiuntivo di euro 150,00 che sarà erogato congiuntamente al premio stesso. Tale importo aggiuntivo, inoltre, è riferito al 1° livello della 3^ area professionale e dovrà, quindi, essere riparametrato in base alla stessa scala in uso per il premio aziendale.

La FALCRI ha scelto di sottoscrivere gli accordi, frutto peraltro di una lunga e complessa trattativa, ritenendoli in linea con le aspettative e le richieste presentate alle aziende all'avvio del confronto stesso. Essi rappresentano per tutti i colleghi di Centrosystem una valida garanzia per il loro futuro e riconoscono un trattamento normativo ed economico migliorativo rispetto a quello avuto sino ad ora, premiando, anche, il grande contributo offerto dal Personale di Centrosystem a tutto il Gruppo UBI.

I testi integrali degli accordi saranno a breve disponibili sul sito www.falcriubi.it

Lì, 18 giugno 2009

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca
UBISS - CENTROSYSTEM**