



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca  
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - [falcri@falcriubi.it](mailto:falcri@falcriubi.it)  
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – [falcri-puglia@libero.it](mailto:falcri-puglia@libero.it)  
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854  
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393  
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274  
Web: [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

aderente  **Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori**

# A TUTTI I COLLEGHI

## RAGGIUNTO L'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE BPCI 2008 - 2009

Nella tarda serata di ieri, con la sottoscrizione di due accordi, è stata raggiunta anche in Banca Popolare Commercio e Industria l'intesa per l'individuazione del Premio Aziendale per gli anni 2008 (erogazione con la busta paga di luglio 2009) e 2009 (erogazione 2010).

**Il confronto è stato estremamente duro, complesso ed articolato e partiva da una posizione difficile a causa dell'andamento non ottimale di alcuni indicatori di bilancio della Banca. Ciò non di meno, sino alla fine, si è cercato di conquistare gli obiettivi che la FALCRI, attraverso anche la consultazione dei propri iscritti, si era proposta.**

**Ad avviso della FALCRI, infatti, si ricorda che l'accordo avrebbe dovuto prevedere:**

- un premio adeguato a favore di tutti i dipendenti che avesse tenuto conto del lavoro effettivamente svolto nell'anno di riferimento del premio;
- la definizione dei criteri utili alla quantificazione non solo del Premio Aziendale relativo all'anno 2008, ma anche di quelli relativi all'anno 2009 e, anche, all'anno 2010;
- la esplicitazione di una quota cospicua di consolidamento da erogare a tutti lavoratori, indipendentemente dall'inquadramento;
- idonee garanzie per i neo assunti;
- la validità del premio aziendale ai fini del calcolo della base imponibile per il trattamento di fine rapporto e per la contribuzione del fondo pensione.

**Purtroppo tali obiettivi sono stati conseguiti solo in parte. Ad un certo punto della trattativa, infatti, si è dovuto prendere atto della firma già intervenuta su un altro tavolo di confronto che ha bloccato la prosecuzione del negoziato.**

## **PREMIO AZIENDALE 2008**

Per l'anno 2008, le Lavoratrici e i Lavoratori della BPCI percepiranno un Premio Aziendale Medio (A3-L3) di euro **2.200** oltre ad una quota di consolidamento variabile in base al livello di inquadramento (con decorrenza 1/1/09, viene istituito un assegno aziendale, denominato nel cedolino-paga "ASSEGNO EX INTESA LUGLIO 2009" da erogarsi mensilmente, per 13 mensilità.) Il premio viene riparametrato in base alla scala prevista dal CCNL. Il Premio Aziendale, inoltre, dovrà essere preso a riferimento per il calcolo della base imponibile ai fini del TFR e del Fondo Pensione.

**Riportiamo in sintesi tabella riepilogativa**

<b>INQUADRAMENTO</b>	<b>VAP 2008 (EROGAZ. LUGLIO 2009)</b>	<b>ASSEGNO CONSOLIDAMNETO</b>
<b>QD4L</b>	<b>3.791,00</b>	<b>763,00</b>
<b>QD3L</b>	<b>3.211,00</b>	<b>61,00</b>
<b>QD2L</b>	<b>2.867,00</b>	<b>zero</b>
<b>QD1L</b>	<b>2.697,00</b>	<b>zero</b>
<b>3A4L</b>	<b>2.365,00</b>	<b>zero</b>
<b>3A3L</b>	<b>2.200,00</b>	<b>zero</b>
<b>3A2L</b>	<b>2.076,00</b>	<b>32,00</b>
<b>3A1L</b>	<b>1.968,00</b>	<b>64,00</b>
<b>2A3L</b>	<b>1.849,00</b>	<b>108,00</b>
<b>2A2L</b>	<b>1.778,00</b>	<b>145,00</b>
<b>2A1L</b>	<b>1.730,00</b>	<b>120,00</b>
<b>LIVELLO UNICO</b>	<b>1.611,00</b>	<b>204,00</b>

## **PREMIO AZIENDALE 2009**

Il Premio Aziendale 2009 (erogazione 2010) è legato alle variazioni dell'UOCLI (Utile da operatività corrente al lordo delle imposta) di Gruppo e dall'UOCLI della BPCI che, a seconda del loro andamento determineranno un accrescimento o una riduzione del Premio finale. La Banca si è ulteriormente impegnata ad incontrare le OO. SS. in caso di risultati che incidano significativamente sul contesto di riferimento per individuare idonei correttivi.

Si invitano tutti i Colleghi a prendere visione del testo integrale del VERBALE DI ACCORDO, già disponibile – come di consueto - sul sito [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

Milano 7 luglio 2009

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI  
Banca Popolare Commercio e Industria**