

A TUTTI I COLLEGHI DEL GRUPPO UBI

EVOLUZIONE MODELLO DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE

Si è tenuto oggi a Bergamo il primo incontro tra la Capogruppo e UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA. in merito al nuovo modello di valutazione professionale, predisposto da UBI.

La Delegazione Aziendale ha illustrato le caratteristiche del nuovo modello, precisando anzitutto che tale attività non sarà più suddivisa nelle due fasi di "*Valutazione della prestazione*" e "*Rilevazione delle competenze*", come avvenuto finora, ma si concretizzerà in una **valutazione professionale complessiva**, con cadenza annuale, basata su una **scheda unica per ruolo** che interesserà le seguenti 4 aree:

1. Risultati
2. Comportamenti
3. Conoscenze
4. Capacità

Saranno utilizzati due modelli di scheda di valutazione, il primo per chi opera nella Rete commerciale, il secondo per chi opera in uffici di Direzione centrale. Il giudizio di sintesi complessivo sarà determinato dalla media ponderata dei punteggi ottenuti. Per i **ruoli di Rete commerciale** i "pesi" delle diverse componenti di giudizio saranno pari al 40% per i Risultati e al 20% ciascuno per le Conoscenze, le Capacità e i Comportamenti. Per gli **altri ruoli**, i "pesi" saranno pari al 40% per i Risultati, al 40% per le Capacità e al 20% per le Conoscenze.

Resta invariata la procedura operativa, che prevede l'assegnazione degli obiettivi, la valutazione e la verifica finale attraverso il colloquio del valutatore con i diretti interessati.

Si ricorda in proposito che, in caso di non condivisione della valutazione professionale attribuita, così come previsto dal vigente CCNL, il Lavoratore può presentare ricorso alla Direzione Generale entro 15 giorni dalla comunicazione dello stesso giudizio professionale. Nella procedura di ricorso il Lavoratore può farsi assistere da un Dirigente sindacale.

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, dopo una primissima analisi del nuovo modello, valuta in modo sostanzialmente positivo l'accorpamento delle procedure di valutazione in un unico processo, facilitando così sia il compito dei valutatori ma, soprattutto, la possibilità di verifica dei giudizi ricevuti da parte dei Lavoratori.

Inoltre, ritiene proficua la consistente attività di formazione che l'Azienda ha previsto di erogare a tutti i valutatori, allo scopo migliorare la fase di valutazione della prestazione in un ottica anche di confronto nel corso dell'anno tra "valutato" e "valutatore".

UNISIN ha, tuttavia, espresso la propria ferma contrarietà alla possibile introduzione di un meccanismo d'individuazione degli obiettivi di "Risultato" analogo a quello del "Sistema Incentivante".

Si ricorda, infatti, che la scrivente O.S. ha sempre espresso sui vari S.I. adottati nel Gruppo un giudizio assolutamente negativo.

A ciò si aggiunge la criticità rappresentata dalla voce "Comportamenti", in quanto fortemente "soggettiva" e, peraltro, non adeguatamente definita nei contenuti specifici nel modello presentato da UBI.

Il prossimo incontro è previsto per metà aprile. Come di consueto, sarà cura di UNISIN tenere prontamente informati i Colleghi in merito all'evolversi del confronto in atto.

Li, 3 aprile 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca