



Spettabile
UBI Banca Scpa
Direzione Risorse Umane
Piazza Vittorio Veneto, 8
BERGAMO

Raccomandata a mezzo fax

Oggetto: **Tensioni occupazionali Gruppo UBI Banca - procedure Artt. 15, 18 e 19 del CCNL 8 dicembre 2007 rinnovato con accordo del 19 gennaio 2012.**

Con riferimento alle trattative, relative alla procedura indicata in oggetto, intercorse con codesta Società, il cui inizio è avvenuto con comunicazione del 28/8/2012, ed alla Vostra nota del 19/10 u.s. si significa quanto segue.

Si contesta fermamente la ricostruzione dell'andamento delle trattative per come descritta nella lettera del 19 u.s., ribadendo anche quanto verbalmente già dichiarato e comunicato nell'incontro del 17/10 u.s..

Invero, il termine previsto dal CCNL per il confronto tra la Capogruppo e UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA sarebbe effettivamente scaduto il 17/10 u.s., ove si consideri il dato meramente formale.

Anche l'incontro tenutosi in data 17/10 u.s. in Bergamo, ancora una volta del tutto privo di contenuti, è chiara manifestazione dell'intento, da parte Aziendale, di non voler instaurare una vera trattativa. Il confronto, nonostante i diversi incontri, finora **non ha avuto uno svolgimento effettivo.**

Infatti, codesta Banca, nei vari incontri, si è limitata a illustrare la manovra, indicando i tempi di attuazione degli interventi, il tutto solo in termini generalissimi e senza adeguato supporto documentale, **avendo fornito solo in parte la documentazione necessaria a valutare in maniera esaustiva la manovra, nonostante formale richiesta**, al punto che non è nemmeno chiaro se si debba fare riferimento alle fattispecie previste dall'art. 15 ovvero dall'art. 18 (relativa ad interventi ex L. 223/1991) e 19 del CCNL

I vari incontri, invece che tradursi in una discussione sul merito della proposta volta a trovare un'intesa fra le parti, **sono consistiti in meri rinvii, rifiutando immotivatamente UBI Banca il confronto con il Sindacato.**

Non avendo quindi avuto effettivo svolgimento le trattative previste contrattualmente, o quanto meno avendo avuto uno svolgimento contrario a buona fede e comunque difforme da quanto disposto, **non può ritenersi trascorso il termine previsto dagli artt. 15-18-19 CCNL 8 dicembre 2007 rinnovato con accordo del 19/1/2012** e, in ogni caso, non possono ritenersi adempiuti gli obblighi di UBI Banca nei confronti della scrivente Organizzazione Sindacale.

Ciò premesso, **non avendo quindi sino ad ora codesta Azienda tenuto un comportamento effettivamente aperto al confronto, caratterizzato dall'agire in buona fede e con finalità rivolte a trovare le migliori soluzioni in merito alle questioni sul tavolo e ritenendosi, conseguentemente, di fatto NON decorso il termine di chiusura della procedura di informazione, contrattazione e negoziazione**, si invita e diffida codesta Banca a dare esatto corso a quanto previsto dal CCNL, svolgendo una trattativa effettiva con il Sindacato, fornendo i documenti richiesti e discutendo nel merito le proposte di UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA in ordine alla manovra e sospendendo nelle more l'attuazione degli interventi preannunciati, il cui inizio è stato indicato per la data del 5.11 p.v..

Non possiamo, inoltre, fare a meno di evidenziare che i comportamenti sopra esposti (mancata informazione, mancato svolgimento secondo buona fede delle trattative) integrano gli estremi della condotta Antisindacale. Non solo, il mancato adempimento degli obblighi contrattuali obbligatori antecedenti la manovra potrà inficiare la validità delle eventuali successive operazioni compiute da UBI Banca in esecuzione del piano in questione.

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA ribadisce la richiesta di instaurare una trattativa effettiva, per come contrattualmente previsto, essendo a ciò obbligata codesta Azienda. In mancanza non si potrà che dar corso alle iniziative giudiziarie previste dall'ordinamento.

Distinti saluti.

Bergamo, 22 ottobre 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca