



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

A TUTTI I COLLEGHI

ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE IN UBISS

Lo scorso 23 Aprile è stata raggiunta l'intesa in UBI Sistemi e Servizi per la definizione dei criteri utili alla quantificazione del Premio Aziendale 2008 e 2009 (erogazioni 2009 e 2010).

Il Premio Aziendale 2008 sarà erogato con le competenze del mese di luglio prossimo secondo le seguenti tabelle.

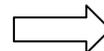
Inquadramenti	Importi Premio Azi.le 2007 (erogato nel 2008)	Importi da erogare nel 2009		
		Premio Az.le 2008 (erogazione Luglio 2009)	Contributo Ordinario Annuo Fondo Pensione	Assegno Az.le annuo
1 [^] area (Livello Unico)	2.357,00	1.757,00	600	-
1 [^] area (Guardie nott.)	2.404,00	1.804,00	600	-
2 [^] area 1 [^] Livello	2.487,00	1.887,00	600	-
2 [^] area 2 [^] Livello	2.539,00	1.939,00	600	-
2 [^] area 3 [^] Livello	2.617,00	2.017,00	600	-
3 [^] area 1 [^] Livello	2.747,00	2.147,00	600	-
3 [^] area 2 [^] Livello	2.865,00	2.265,00	600	-
3 [^] area 3 [^] Livello	3.000,00	2.400,00	600	-
3 [^] area 4 [^] Livello	3.180,00	2.580,00	600	-
QD 1 [^] Livello	3.542,00	2.942,00	600	-
QD 2 [^] Livello	3.727,00	3.127,00	600	-
QD 3 [^] Livello	4.553,00	3.503,00	600	450 *
QD 4 [^] Livello	5.386,00	4.136,00	600	650 *

Il Contributo Ordinario Annuo al Fondo Pensione sarà:

- denominato nel cedolino paga “Contributo ordinario al Fondo Pensione ex intesa aprile 2009”;
- rivalutato in base agli incrementi delle misure tempo per tempo previste dal C.C.N.L per il personale appartenente al 3[^] Area 3[^] Livello;
- suddiviso in 12 mensilità;
- non assorbibile;
- versato al Fondo Pensione, entro il mese di giugno 2009, con contestuale riconoscimento degli arretrati a partire dal mese di gennaio 2009.

L'Assegno Consolidato Aziendale Annuo (*) spettante ai Q.D. 3 e Q.D. 4, sarà:

- denominato nel cedolino paga “assegno ex intesa aprile 2009”;
- suddiviso in 13 mensilità;
- non assorbibile;
- valido ai fini del calcolo della base imponibile per il TFR e della contribuzione al Fondo Pensione;
- erogato entro il mese di giugno 2009, con contestuale riconoscimento degli arretrati a partire dal mese di gennaio 2009.



L' "Assegno ex intesa aprile 2009" e il "Contributo Ordinario al Fondo pensione ex intesa aprile 2009" saranno rapportati alla **prestazione lavorativa a tempo parziale** e proporzionalmente ridotti in caso di assenze non retribuite.

Per i **futuri neoassunti** l'assegno previsto dall'accordo del 13/12/2008 viene incrementato a € 330,00 pari (importo riferito al 1° livello retributivo della 3^a area professionale, da riparametrare secondo la scala in uso per il premio aziendale 2008) con decorrenza 01.07.2009.

Ferma restando la decorrenza di cui sopra (01.07.2009), pari trattamento è previsto anche per tutto il Personale assunto in data successiva al 31.03.2008, ivi compresi coloro che operino o abbiano operato presso Aziende del Gruppo con contratti a termine.

L'accordo sottoscritto, in linea con le aspettative e le richieste della FALCRI, rappresenta anche per tutti i Colleghi di UBI Sistemi e Servizi, un valido riconoscimento per il lavoro svolto e garantisce comunque per il futuro – anche ai Colleghi più giovani – una quota di premio "certa" che contribuisce a valorizzare il grande contributo offerto dal Personale.

Infatti, con l'Accordo stipulato tra il Sindacato tutto e UBI Sistemi e Servizi lo scorso 23 Aprile, si sono definite delle garanzie (come il "contributo consolidato annuo al Fondo Pensione Individuale") che, anche in presenza di una possibile riduzione delle performance dei dati di bilancio, consentiranno di attenuare le possibili oscillazioni in diminuzione dell'importo del Premio Aziendale per gli anni futuri.

Brescia, 27 aprile 2009

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI
UBI SISTEMI E SERVIZI