

A TUTTI I COLLEGHI BANCO DI BRESCIA

PREMIO AZIENDALE 2013, SIGLATO L'ACCORDO

E' stato raggiunto oggi a Brescia l'accordo relativo al PREMIO AZIENDALE 2013 (erogazione 2014) da riconoscere al Personale del Banco di Brescia. I Colleghi potranno optare, in alternativa all'erogazione "Cash", anche per il riconoscimento del Premio secondo la formula "Welfare", con uguale importo lordo per entrambe le formule. Inoltre, potranno optare per un'ulteriore modalità di erogazione che prevede la corresponsione di parte del Premio "cash" più una quota fissa di Euro 230,00 rappresentata da beni in natura (buoni carburante).

MODALITA' DI EROGAZIONE CASH/PACCHETTO WELFARE

Si riportano gli importi lordi riparametrati spettanti in caso di scelta della formula "cash" o "welfare":

| INQUADRAMENTO | IMPORTO (EURO) |
|------------------------------------|----------------|
| 1a AREA (livello unico) | 676,00 |
| 1a AREA (livello unico + g. nott.) | 682,00 |
| 2a AREA 1° livello | 691,00 |
| 2a AREA 2° livello | 697,00 |
| 2a AREA 3° livello | 706,00 |
| 3a AREA 1° livello | 721,00 |
| 3a AREA 2° livello | 734,00 |
| 3a AREA 3° livello | 750,00 |
| 3a AREA 4° livello | 771,00 |
| QD 1° livello | 812,00 |
| QD 2° livello | 833,00 |
| QD 3° livello | 876,00 |
| QD 4° livello | 949,00 |

Si ricorda che la modalità di erogazione "Pacchetto Welfare" prevede la messa a disposizione di un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa – più avanti indicate – sostenute nel 2014 e consentirà di aumentare, rispetto all'erogazione "cash", l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalla vigente legislazione.

I Colleghi, che opteranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere, **oltre all'erogazione dei buoni carburante per un valore di 230,00 Euro**, il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé, per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. E' previsto il rimborso per le seguenti tipologie di spesa: **asili nido, scuole materne, scuole di ogni ordine e grado (anche private), università e scuole di specializzazione, master, corsi linguistici, campus estivi, acquisto libri scolastici, mensa scolastica, contributo a Fondo di Previdenza.**

I rimborsi delle spese sostenute – che dovranno essere, comunque, richiesti **entro il 10/12/2014** – saranno liquidati, tempo per tempo, con la prima busta paga utile, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2015.

Maggiori dettagli operativi saranno comunicati dall'Azienda a tutto il Personale con apposita comunicazione di prossima emanazione.

MODALITA' DI EROGAZIONE MISTA (QUOTA "CASH" + BUONI CARBURANTE)

In caso di opzione della formula mista quota "Cash+beni in natura", oltre agli importi indicati nella tabella che segue, saranno erogati buoni carburante per un valore fisso di 230,00 Euro, determinando così l'aumento del Premio lordo complessivo:

| INQUADRAMENTO | IMPORTO (EURO) |
|------------------------------------|-----------------------|
| 1a AREA (livello unico) | 494,00 |
| 1a AREA (livello unico + g. nott.) | 500,00 |
| 2a AREA 1° livello | 509,00 |
| 2a AREA 2° livello | 515,00 |
| 2a AREA 3° livello | 524,00 |
| 3a AREA 1° livello | 539,00 |
| 3a AREA 2° livello | 552,00 |
| 3a AREA 3° livello | 570,00 |
| 3a AREA 4° livello | 589,00 |
| QD 1° livello | 630,00 |
| QD 2° livello | 651,00 |
| QD 3° livello | 694,00 |
| QD 4° livello | 767,00 |

In merito alla suddetta modalità di erogazione del Premio, si ricorda ai Colleghi che l'erogazione dei buoni carburante viene considerata *fringe benefit* e la normativa in materia prevede l'esenzione fiscale fino al limite massimo annuo di 258,23 Euro, superati i quali scatta l'imposizione fiscale e contributiva per l'intero importo dei *benefit* percepiti nell'anno. Pertanto, si consiglia di verificare la propria posizione prima di optare per tale modalità di erogazione del Premio.

Al Colleghi che opereranno (attraverso specifica procedura), per l'erogazione "Cash" o "Mista", il Premio sarà erogato con la busta paga di luglio 2014 per le richieste pervenute entro il 15/7/2014, agosto 2014 per le richieste pervenute entro il 13/8/2014 e settembre 2014 per le richieste pervenute entro il 12/9/2014.

* * *

Si precisa infine che il Premio sarà riconosciuto a tutti i Dipendenti in servizio alla data del 30 dicembre 2013, sulla base dell'inquadramento a tale data, purché siano ancora in servizio alla data dell'erogazione. **Ai Dipendenti in regime di part-time o che abbiano usufruito della riduzione o sospensione dell'orario di lavoro sarà riconosciuta un'erogazione in proporzione all'orario di lavoro effettivamente prestato nel corso del 2013.**

I Dirigenti sindacali di UNISIN, come sempre, sono a disposizione di tutti i Colleghi per ogni eventuale ulteriore chiarimento.

Sul sito www.unisinubi.it è possibile reperire il testo integrale dell'Accordo.

Brescia, 8 luglio 2014.

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA
Banco di Brescia**