

A TUTTI I COLLEGHI DEL GRUPPO UBI

EVOLUZIONE MODELLO DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE

Si è tenuto nella giornata di ieri a Bergamo un nuovo incontro tra la Capogruppo e UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA avente all'ordine del giorno l'evoluzione del modello di valutazione professionale, decisa da UBI.

La Delegazione Aziendale, nel prendere atto delle osservazioni di UNISIN relative all'analogia tra gli obiettivi di risultato e quelli del sistema incentivante, nonché di quelle relative all'indeterminatezza della voce "comportamenti", così come formulata nel corso del primo incontro, ha precisato che:

- *per quanto concerne la componente "obiettivi" - che, si ricorda, avrà un peso del 40% sulla valutazione complessiva della prestazione individuale - è stata esclusa una semplice analogia con i risultati commerciali conseguiti. Il valutatore, invece, potrà anche esprimere un **giudizio qualitativo** sul conseguimento degli obiettivi stessi da parte del valutato. Ne consegue che la valutazione, in presenza di circostanze che abbiano potuto in qualche maniera condizionare i risultati conseguiti, potrà prescindere dal raggiungimento o meno dei budget;*
- *in tema "comportamenti" le valutazioni saranno effettuate non in base a generici parametri, bensì su specifiche caratteristiche commerciali richieste per il ruolo ricoperto.*

UNISIN conferma la valutazione sostanzialmente positiva in merito all'accorpamento in un unico processo delle attività, già espressa nel precedente incontro. Auspica, però, che la consistente attività di formazione - che sarà erogata a tutti i valutatori nel corso del corrente anno 2014 - si traduca in un fondamentale contributo per garantire una svolta "culturale" a tutti i livelli, affinché il processo di valutazione della prestazione possa effettivamente rappresentare uno strumento utile alla crescita professionale delle Lavoratrici e dei Lavoratori di tutte le Aziende del Gruppo.

In tal senso, su richiesta di UNISIN, l'Azienda si è resa disponibile a tenere costantemente informate le Organizzazioni Sindacali in merito all'evoluzione nel modello di valutazione professionale.

Si ricorda che anche con il nuovo sistema di valutazione resta in vigore per il Lavoratore la possibilità, così come previsto dal vigente CCNL, di presentare ricorso alla Direzione Generale della Banca d'appartenenza entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione relativa al giudizio professionale, in caso di non condivisione della valutazione professionale attribuita, chiedendo l'assistenza del proprio rappresentante sindacale.

La nuova procedura di valutazione sarà illustrata nelle prossime settimane attraverso il portale "UBI Life" e apposite comunicazioni e circolari aziendali e sarà in vigore dal corrente anno 2014.

Lì, 17 aprile 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca