

## A TUTTI I COLLEGHI DI UBI

### **PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO "STRESS LAVORO-CORRELATO"**

Si è tenuto oggi a Bergamo un incontro tecnico nel corso del quale la Capogruppo ha illustrato alle OO. SS. lo stato di avanzamento del **processo di valutazione del rischio da "stress lavoro-correlato"**, iniziativa che, si ricorda, il Datore di Lavoro è tenuto ad attuare ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/08 (Tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro) e delle successive normative emanate in materia, in particolare le circolari ABI n. 142/2010 e n. 75/2011.

All'incontro hanno partecipato anche il prof. Nicola De Carlo e la prof.ssa Alessandra Falco, della Facoltà di Psicologia del Lavoro dell'Università di Padova, i quali hanno illustrato i primi esiti di un apposito questionario che nei mesi scorsi è stato già sottoposto ad un campione di oltre 600 Colleghi individuati tra i Responsabili di Filiale e dei Servizi e Uffici di Direzione centrale.

Il Questionario - le cui caratteristiche sono state già esaminate nei precedenti incontri con le OO. SS. (giugno e settembre 2013) - **sarà sottoposto nei prossimi mesi alle Lavoratrici e ai Lavoratori di UBI**, nell'ottica di effettuare una **"valutazione approfondita finalizzata alla percezione soggettiva dei lavoratori"** (ai sensi della circolare ABI n. 142/2010), valutazione che - di fatto - integra quella preliminare, già effettuata dalle Aziende attraverso il monitoraggio di **"indicatori oggettivi"** di eventi riconducibili a fenomeni di "stress lavoro-correlato".

La compilazione del Questionario sarà volontaria e resa possibile attraverso un *link* che dal Portale aziendale *UBI Life* trasferirà i dati inseriti direttamente al *server* della società "COM Metodi". Quest'ultima provvederà ad inviare i dati in forma aggregata e del tutto anonima all'Università di Padova che curerà l'elaborazione e l'analisi dei risultati finali. **A garanzia dell'assoluta anonimità delle risposte è stato precisato che nessuna funzione aziendale interna potrà mai avere accesso ai dati individuali dei questionari.**

**UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, nell'invitare tutti i Colleghi a partecipare all'iniziativa in questione, sottolinea che si tratta di un'importante opportunità per poter esprimere, senza condizionamenti, il proprio punto di vista su numerosi aspetti quali, tra gli altri, l'ambiente lavorativo, l'organizzazione del lavoro, l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa.**

**Di conseguenza, l'iniziativa potrebbe rappresentare uno strumento fondamentale per portare all'attenzione del Top Management di UBI la reale situazione che si vive nelle Aziende del Gruppo, bypassando le varie Strutture gerarchiche che, quasi sempre, tendono a rappresentare uno scenario eccessivamente "idilliaco" e lontano dall'effettiva situazione di grande stress operativo in cui versano oggi tutte le realtà lavorative del Gruppo!!!**

Lì, 17 novembre 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – Gruppo UBI Banca