

A TUTTI I COLLEGHI

INTESE SU CHIUSURE/RIQUALIFICAZIONI FILIALI, MAGGIORI USCITE, ASSUNZIONI IN BANCA POPOLARE DI BERGAMO E BANCO DI BRESCIA

Sono state raggiunte oggi a Bergamo importanti intese tra UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA e la Capogruppo in merito agli interventi sulle Strutture Operative decise da UBI; alle domande di esodo rimaste in sospeso dopo l'accoglimento delle 736 richieste di cui agli Accordi 29/11/12 e 12/2/13 in BPB e in BBS; alle assunzioni a tempo indeterminato previste a fronte delle uscite nelle due Banche Rete; Si ricorda che gli interventi sulle Strutture Operative, in tutta UBI, riguardano la chiusura di 55 Filiali e Minisportelli, la riqualificazione in minisportello di 32 Filiali, la riqualificazione, in CARIME, di 7 Minisportelli in Filiale, la ridefinizione di 23 Filiali e l'abbinamento alla "filiale madre" di 5 Filiali nell'ambito dei c.d. "grappoli", l'accentramento nella Direzione Centrale di Bari del Servizio Staff/Supporto Direzione Generale di CARIME, ora allocato a Cosenza.

L'Accordo si basa su misure tese a contenere i riflessi di mobilità territoriale e a favorire i processi di formazione e riqualificazione professionale, analogamente a quanto concordato nelle intese sottoscritte per precedenti operazioni verificatesi nel Gruppo UBI.

Con particolare riferimento al trasferimento a Bari del Servizio Staff/Supporto Direzione Generale di CARIME attualmente ubicato a Cosenza, su espressa richiesta di UNISIN, l'intesa ha previsto – oltre al contenimento della mobilità territoriale per i Colleghi interessati dalla manovra – specifiche tutele relative all'inserimento in mansioni che tengano debitamente conto delle professionalità e delle competenze già acquisite.

UNISIN, ha ribadito a UBI il proprio giudizio negativo e ha chiesto una concreta e decisiva inversione di rotta volta a consolidare la presenza del Gruppo in tutti i territori di riferimento e in particolare in quelli meridionali, maggiormente colpiti dalle ripetute manovre di contenimento dei costi (chiusura sportelli/riduzione livelli occupazionali) disposte negli ultimi anni. Sulla manovra in questione, UNISIN, al fine di attenuare le ricadute sui Lavoratori coinvolti, ha deciso di sottoscrivere le intese che accolgono, in buona parte, le istanze avanzate dalla scrivente O. S., in tema di salvaguardia delle professionalità e tutela delle esigenze personali e familiari dei Colleghi.

Nello stesso incontro, la Capogruppo ha comunicato che allo stato si sono rese possibili le condizioni economiche per l'accoglimento delle 183 domande di esodo ancora sospese (Accordo del 20/9/2013) e relative alle ulteriori domande di uscita pervenute in BPB e BBS. **Pertanto, i Colleghi di cui sopra, attualmente in carico al Fondo di Solidarietà (in modalità sospensione dall'attività lavorativa), accederanno alle prestazioni straordinarie dello stesso Fondo (accompagnamento alla pensione AGO) entro il 1° luglio 2014, con relativa cessazione dal lavoro entro il 30/6/2014.**

In riferimento, poi, agli impegni sottoscritti con le OO. SS. nel settembre 2013, la Capogruppo ha confermato che saranno assunte a tempo indeterminato 96 Risorse (43 in BPB e 53 in BBS), attraverso la conferma di contratti a tempo determinato con scadenza in parte il 30/6/2014 e in parte il 31/12/2014. Per quanto concerne le ulteriori assunzioni/stabilizzazioni di Risorse attualmente con contratto a tempo determinato, rivenienti dagli Accordi del 29/11/12 e 12/2/13, sono previsti ulteriori incontri nelle prossime settimane.

Come di consueto, i testi degli Accordi sono disponibili sui siti www.falcriubi.it e www.unisinubi.eu. I Dirigenti sindacali di UNISIN, in ogni caso, sono a completa disposizione dei Colleghi per eventuali e ulteriori chiarimenti.

Lì, 6 marzo 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca