

TENSIONI OCCUPAZIONALI E INTERVENTI SULLE STRUTTURE PRODUTTIVE DEL GRUPPO UBI ACCORDI DEL 26 NOVEMBRE 2014

APPROFONDIMENTO DEI CONTENUTI

Come anticipato nel documento del 26 novembre u.s., riteniamo opportuno fornire ai Colleghi la presente informativa dettagliata sui principali contenuti degli Accordi sottoscritti a Bergamo in data 26/11/2014. A tal proposito, ricordiamo che è stata anche emessa, sempre in data odierna, apposita Circolare di Gruppo (n. 593) contenente le istruzioni operative necessarie alla formalizzazione delle adesioni alle diverse misure previste dalle Intese sindacali siglate.

PIANO DI ESODO ANTICIPATO SU BASE VOLONTARIA

E' prevista la riduzione degli organici di **500 Risorse** nelle Aziende del Gruppo, per come indicato nella seguente tabella:

UBI e UBI ACADEMY	35
UBISS	79
BANCO DI BRESCIA	65
BANCA POPOLARE DI ANCONA	44
BANCA POPOLARE DI BERGAMO	70
BANCA POPOLARE COMMERCIO E INDUSTRIA	39
BANCA REGIONALE EUROPEA	52
BANCA DI VALLE CAMONICA	9
BANCA CARIME	99
ALTRE SOCIETA'	8

E' bene precisare che le Risorse si riferiscono a "**forza lavoro**" cioè a tutti coloro i quali prestano servizio nelle Banche/Società indicate, ancorché in regime di distacco da altre Banche/Società del Gruppo. Il piano prevede due distinte tipologie di uscita.

1. Incentivazione per il Personale con decorrenza della prestazione pensionistica INPS non oltre l'1/1/2016.

Gli interessati potranno risolvere il rapporto di lavoro con ultimo giorno di lavoro il 31/1/2015, oppure ultimo giorno del mese di perfezionamento del requisito pensionistico. Sarà riconosciuto un incentivo lordo pari alle mensilità della retribuzione annua lorda in atto al momento della cessazione, secondo le seguenti casistiche:

-fino al compimento del 61° anno di età	9 mensilità
-oltre i 61 anni e sino al compimento del 63° anno di età	7 mensilità
-oltre il 63° anno di età	6 mensilità
-Lavoratrici che esercitano l'opzione "donna" (calcolo contributivo con 57 anni e 35 di contributi)	15 mensilità
-titolari pensione invalidità, inabili, non vedenti, che chiedano il relativo trattamento pensionistico	15 mensilità

Il termine ultimo per la presentazione della domanda di adesione è fissato al 9/1/2015.

2. Adesione al Fondo di Solidarietà per il Personale con decorrenza della prestazione pensionistica INPS successiva all'1/1/2016 e non oltre il 1/4/2020.

Gli interessati potranno risolvere il rapporto di lavoro, con adesione al Fondo di Solidarietà, con ultimo giorno di lavoro il 31/1/2015, oppure ultimo giorno del mese di perfezionamento del requisito pensionistico utile all'accesso al Fondo.

Oltre alla prestazione prevista da parte del Fondo sarà riconosciuto un incentivo da parte della Banca al fine di garantire i seguenti trattamenti economici netti, calcolati in percentuale sulla retribuzione netta dell'ultimo mese di servizio, raggugliata ad anno (con esclusione degli importi erogati a titolo d'incentivo, premio aziendale, indennità varie, rimborsi spese e altre voci non ricorrenti):

- **85% per chi presenta domanda entro il 19 dicembre 2014;**
- **80% per chi presenta domanda oltre il 19 dicembre 2014 ed entro il termine ultimo del 9 gennaio 2015.**

La comunicazione di adesione potrà essere anticipata via *mail* all'indirizzo: piano.incentivazione@ubibanca.it, fermo restando l'obbligo di far pervenire la modulistica in originale a: "Gestione Amministrativa del Personale – UBI Sistemi e Servizi", Via Locatelli 37 Bergamo. La sola presentazione via mail non sarà considerata domanda valida.

Agli aderenti al Fondo di Solidarietà saranno riconosciute anche le seguenti misure vigenti per il Personale in servizio: **condizioni bancarie in essere, compresi i finanziamenti, copertura sanitaria (in mancanza di analogo previsione per il Personale in quiescenza), polizza assicurativa per infortunio extra professionale e caso morte (a condizione che gli interessati autorizzino l'addebito in c/c degli eventuali maggiori oneri fiscali).**

3. Criteri di accoglimento delle domande per entrambe le tipologie di uscita.

Fermo restando la precedenza alle domande di cui al succitato punto 1, in caso di superamento dei numeri previsti per le singole Aziende, saranno accolte prioritariamente le adesioni secondo i seguenti criteri:

1. aventi diritto alla pensione dei diversamente abili (con percentuale non inferiore al 67%), o non vedenti o soggetti affetti da patologie oncologiche o immunodeficienza acquisita (AIDS);
2. prima decorrenza utile al trattamento pensionistico INPS;
3. maggiore età anagrafica.

Nella seconda metà del mese di gennaio 2015 le Aziende di riferimento provvederanno a dare riscontro ai Dipendenti circa l'esito della domanda di adesione al piano.

La Capogruppo si è inoltre impegnata ad incontrare le Delegazioni Sindacali in caso di modifiche ai regimi pensionistici, al fine di confrontarsi sugli eventuali impatti rispetto a quanto definito nell'Accordo ed apportare le opportune misure correttive e modificative, anche in considerazione di eventuali modifiche legate alle aspettative di vita.

PART-TIME

Le Aziende favoriranno le richieste di part-time, la cui gestione sarà accentrata a livello di Capogruppo. Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative saranno accolte tutte le domande giacenti e quelle presentate entro il 9 gennaio 2015, anche per una durata settimanale dell'orario superiore o inferiore a quanto previsto dal vigente CCNL (minimo 15 ore, massimo 32 ore e 30 minuti). Tutti i part-time in essere e aventi scadenza entro il 31/12/2019 saranno automaticamente prorogati alla scadenza di 48 mesi, salvo espressa rinuncia da parte degli interessati.

PERIODI DI CONGEDO STRAORDINARIO

Con l'obiettivo di conseguire una riduzione corrispondente a 120.000 giornate lavorative nel 2015, le Aziende valuteranno le richieste di congedo straordinario da fruire, nel periodo 1/2/2015 – 31/12/2015, a giornate o a mese intero. E' consentita la fruizione combinata sia di giornate che di mesi.

Le domande dovranno pervenire alle Aziende entro il 9 gennaio 2015.

Il periodo di congedo straordinario non può essere superiore complessivamente a:

- ✓ **90 giorni, con un massimo di 4 giorni lavorativi per settimana e 12 giorni lavorativi nel mese, in caso di fruizione giornaliera;**
- ✓ **11 mesi in caso di fruizione mensile.**

Nel periodo di congedo il trattamento economico sarà pari al 40% della retribuzione lorda mensile, riferita al periodo di assenza.

Si sottolinea che:

- il limite di 4 giornate lavorative di congedo a settimana è determinato dal fatto che in mancanza di almeno un giorno lavorato a settimana, l'INPS non può considerare tale settimana ai fini dell'anzianità lavorativa. Chi fosse interessato a fruire di intere settimane di assenza dovrà quindi pianificare per il quinto giorno una giornata di ferie o Ex Festività o "Banca ore" (retribuita per intero);
- contrariamente a quanto avvenuto per la riduzione/sospensione del lavoro finanziata dal Fondo di Solidarietà nel 2013 e nel 2014, per i periodi di congedo straordinario, i contributi INPS saranno versati dalle Aziende in misura minore in modo da garantire la continuità contributiva. Tale trattamento determinerà, quindi, una diminuzione del versamento dei contributi ai fini del calcolo della pensione.

Le giornate di congedo straordinario richieste **dovranno essere programmate in sede di pianificazione complessiva delle ferie 2015.**

EX FESTIVITA', FERIE E BANCA DELLE ORE

Sono confermate sino a tutto il 2016 le disposizioni stabilite dall'Accordo 29/11/2012 e valide fino al 31/12/2015.

Le "Ex festività" dovranno essere fruite nell'anno di competenza e i residui non daranno luogo ad alcuna compensazione/monetizzazione.

Le ferie dovranno essere pianificate e fruite nell'anno di competenza, salvo casi eccezionali che dovranno essere autorizzati dalle Direzione Risorse Umane delle Aziende interessate. Le eventuali giacenze di ferie al 31/12/2014 dovranno essere interamente fruite nel corso del 2015.

L'ammontare delle prestazioni confluite nella "Banca ore" per gli anni 2014, 2015 e 2016 dovrà essere recuperato entro l'anno successivo. La mancata fruizione non darà luogo ad alcuna monetizzazione.

RICONVERSIONE PROFESSIONALE (RESPONSABILI DI FILIALE E GESTORI "AFFLUENT")

Le Aziende, nell'attribuzione di nuovi incarichi alle figure professionali maggiormente interessate dagli interventi previsti (Responsabili di Filiale e Gestori "Affluent"), si impegnano a ricercare le soluzioni che consentano la più efficace e migliore valorizzazione delle professionalità ed esperienze acquisite.

In particolare, per i Gestori "Affluent" destinati ad un nuovo ruolo che comporti l'interruzione del percorso inquadramentale, saranno riconosciuti comunque gli avanzamenti economici e di carriera in corso di maturazione nei 18 mesi successivi all'attribuzione del nuovo ruolo.

Inoltre, qualora venga loro riassegnato il ruolo di Gestore "Affluent" nei 24 mesi successivi, sarà riconosciuta l'intera anzianità maturata precedentemente.

POLITICHE IN MATERIA DI OCCUPAZIONE (LETTERA DEL 26/11/2014)

UBI Banca, a fronte delle uscite di Personale che si realizzeranno in applicazione del piano di esodo, si è impegnata a procedere nel biennio 2015/2016 alla stabilizzazione di 130 rapporti di lavoro temporaneo già in essere nelle Aziende del Gruppo. Inoltre, UBI ha confermato l'impegno ad assumere, nello stesso biennio, 150 nuove Risorse, anche a tempo non indeterminato, al fine di garantire il necessario ricambio generazionale.

Infine, UBI ha confermato l'impegno già assunto nell'Accordo 29/11/2012 relativamente agli inserimenti ad oggi non ancora effettuati (n. 32 in CARIME e n. 25 in BRE). Gli inserimenti saranno effettuati per il 60% entro il 30/6/2015, la restante parte entro il 30/6/2016.

ASSUNZIONE FIGLI DI EX DIPENDENTI (LETTERA DEL 26/11/2014)

UBI ha comunicato che, qualora vengano raggiunti gli obiettivi previsti dalle intese in materia di esodo anticipato, una quota del 6% dei nuovi inserimenti previsti entro il 31/12/2016 sarà riservata ai figli di ex Dipendenti, purché in possesso dei requisiti, tempo per tempo previsti, per la selezione delle candidature.

I Dirigenti di UNISIN rimangono a completa disposizione dei Colleghi per ogni ulteriore chiarimento che dovesse occorrere.

Lì, 3 dicembre 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA - Gruppo UBI Banca