

A TUTTI I COLLEGHI BRE - INCONTRO CON LA DIREZIONE GENERALE

Si è tenuto ieri a Torino un incontro tra la scrivente Organizzazione Sindacale e la Direzione Generale della BRE, alla presenza delle Relazioni Sindacali di Gruppo, nel corso del quale sono stati trattati i seguenti argomenti.

POLIZZE SPESE MEDICHE E SANITARIE “GENERALI” E “CASPIE”

Come anticipato nell'incontro del 7 ottobre u.s., l'Azienda ha comunicato di aver concluso con le due Compagnie assicurative l'accordo per il rinnovo anche per il 2015 delle Polizze sanitarie in essere, alle condizioni attuali. Tuttavia, in considerazione del difficile equilibrio tra premi pagati e prestazioni erogate, la Banca ha avviato un percorso volto all'unificazione delle due polizze a far tempo dal 2016, puntando ovviamente al miglioramento delle prestazioni in un'ottica di contenimento dell'onere a carico di Azienda e Dipendenti. In tal senso sono già previsti incontro con le OO.SS. dal prossimo mese di gennaio 2015 al fine di valutare le diverse opzioni possibili.

UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, nel prendere atto dell'avvenuto rinnovo, si riserva di valutare, in occasione dei prossimi incontri, le proposte dell'Azienda, fermo restando che l'accorpamento delle polizze a far tempo dal 2016, pur in un'ottica di equità di trattamento di tutti i Colleghi, non dovrà determinare alcuna penalizzazione rispetto alle attuali prestazioni erogate in favore del Personale.

TASSO APPLICATO AI MUTUI CASA DIPENDENTI

L'Azienda ha comunicato di aver intenzione di apportare una riduzione di 0,10 punti percentuali al tasso dei mutui prima casa Dipendenti in essere e di nuova stipula che scenderanno così dal 2,40 al 2,30%. La riduzione sarà applicata dalla rata semestrale di luglio 2015 ovvero, per chi avrà optato per la rata mensile (opportunità che sarà resa possibile da gennaio 2015), dalla rata di gennaio 2015.

UNISIN, prendendo atto della suddetta variazione di tasso, ha tuttavia chiesto un più consistente taglio dei tassi, reso possibile dalle attuali condizioni di mercato e - soprattutto - in considerazione del fatto che gli interessi applicati ai mutui prima casa dei Dipendenti di Banca Regionale Europea, anche dopo l'annunciata riduzione, resterà tra i più alti tra quelli applicati nel Gruppo UBI Banca.

“SVILUPPATORI” - INQUADRAMENTI E PERCORSI DI CARRIERA

L'Azienda, anche a seguito delle sollecitazioni in tal senso di UNISIN, ha provveduto a individuare un percorso inquadramentale e di carriera per le Lavoratrici e i Lavoratori che ricoprono o saranno chiamati a ricoprire il ruolo di “Sviluppatore” e che precedentemente provenivano dai ruoli di Gestore “Small Business”/Gestore “Affluent”/Referente Clienti “MMT”. In analogia a quanto previsto per i ruoli di Gestore “Small Business” e “Affluent”, tali “Sviluppatori” manterranno il medesimo percorso inquadramentale.

Agli “Sviluppatori” provenienti dai soli ruoli di Gestore “Small Business” e Gestore “Affluent” verrà riconosciuta l'intera anzianità maturata nel ruolo precedente e il 50% di quella maturata nel nuovo ruolo. Agli “Sviluppatori” provenienti dal ruolo di Referente “Clienti” verrà invece riconosciuto - ai fini del percorso inquadramentale - il 50% dell'anzianità maturata nel nuovo ruolo e gli eventuali inquadramenti superiori così come previsto dai ruoli “Affluent” e “Small Business” (A3L3 all'adibizione), in *step* annuali a partire dal luglio 2015 e fermo restando che durante lo svolgimento del ruolo di “Sviluppatore” le anzianità di ruolo inizieranno a maturare fin da subito.

Il testo integrale della lettera consegnata dall'Azienda è disponibile sul sito www.unisinubi.it.

UNISIN ha chiesto che tale percorso inquadramentale venga previsto, comunque, per tutti i Colleghi che saranno impiegati nel ruolo di “Sviluppatore”, anche se non provenienti dai tre ruoli come sopra individuati.

Torino, 3 dicembre 2014

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – Gruppo UBI Banca
Banca Regionale Europea