



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

aderente  Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

NUOVO SISTEMA DIS...INCENTIVANTE 2009: *... anche peggio degli scorsi anni!*

Anche quest'anno le Aziende, ancor prima di illustrare i dati finali relativi al sistema incentivante 2008, hanno presentato alle OO. SS. **il nuovo sistema incentivante** per l'anno in corso che, di fatto, **presenta le lacune ed i gap degli anni passati ed introduce, addirittura, nuovi elementi "distorsivi"** quali, ad esempio:

- % di UOCLI raggiunta rispetto all'obiettivo (utile da operatività corrente al lordo delle imposte, al netto delle componenti straordinarie, rispetto all'obiettivo);
- RORAC aziendale pari o superiore al valore atteso (redditività in % per singola unità sul rischio assoluto);
- NOPAT (utile netto corretto per rettifiche gestionali).
(???????????????? e ancora????????????????)

La logica aziendale è, quindi, ancora la stessa: un sistema premiante poco trasparente che richiede ai Colleghi sforzi abnormi per raggiungere obiettivi non sempre chiari, senza la garanzia di adeguati e sicuri riconoscimenti per il lavoro svolto.

La FALCRI ha ribadito con forza il fatto che **il sistema incentivante** "studiato" da UBI, sia per i principi generali (*obiettivi*) che per i meccanismi (*fattori abilitanti*), **non risponde ai criteri di oggettività e trasparenza previsti dal CCNL** (ad esempio, *la non conoscenza dell'ammontare globale del premio, l'utilizzo – ai fini della abilitazione e determinazione del premio - di parametri non conosciuti dal Lavoratore, l'assenza di elementi certi nell'attribuzione dei portafogli per la rete, l'assunzione della valutazione della prestazione come elemento abilitante, etc.*).

A rendere, poi, ancora più "infido" il meccanismo si riconferma il fatto che alcuni dei "fattori abilitanti" del sistema incentivante 2009 sono legati tra loro in modo tale che se anche **un solo fattore** dovesse avere valore zero, l'intero premio verrebbe annullato.

Già in occasione della presentazione del modello da parte delle Aziende, la FALCRI ha riconfermato, quindi, il proprio giudizio negativo sul progetto, riservandosi - in assenza di modifiche strutturali - di attivare tutti gli strumenti previsti dal CCNL a salvaguardia delle aspettative e dei diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo.

Agli elementi di cui sopra si sommano, poi e sempre, le solite esasperate pressioni alle vendite - attraverso e-mail, telefonate, classifiche, solleciti che in molti casi, addirittura, presentano toni anche intimidatori - che hanno l'effetto di peggiorare ulteriormente il clima lavorativo, determinando ansia e stress tra i colleghi.

Anche quest'anno, quindi, l'obiettivo aziendale resta quello di sempre: far "pedalare" tanti per poi premiare pochissimi! *Si raccomanda, quindi, ai colleghi di non rincorrere l'illusione rappresentata da facili premi a discapito della qualità della vita e della sicurezza professionale e di segnalare ogni indebita pressione alla vendita.*

lì, 09 giugno 2009

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca