



# SISTEMA INCENTIVANTE ANNO 2008

## CONSUNTIVO

Il 22 giugno scorso si è svolto l'incontro con l'Azienda durante il quale sono stati comunicati i dati a consuntivo relativi al Sistema Incentivante per l'anno 2008.

Di seguito forniamo una sintesi dei dati forniti da Banca Popolare Commercio e Industria.

I Colleghi che conseguono il premio sono 619 (32% del Personale) così distribuiti:

- 207 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 400 Euro;
- 115 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 600 Euro;
- 59 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 800 Euro;
- 34 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 1.000 Euro;
- 52 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 1.500 Euro;
- 53 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 2.000 Euro;
- 37 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 3.000 Euro;
- 28 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo sino a 5.000 Euro;
- 34 Dipendenti hanno conseguito un premio di importo oltre a 5.000 Euro.

Le **Filiali Retail** che hanno ottenuto l'abilitazione al premio sono **52** (pari al 23,85% del totale delle Filiali); i **CBU** sono **12** (100% dei CBU); i **PBU** sono **7** (58,33% dei PBU); le **Direzioni di Mercato** sono **2** (66,67% delle Direzioni di Mercato); le squadre di **Direzione Centrale** che hanno conseguito gli obiettivi sono **8** (57,14% delle squadre di Direzione Centrale).

L'erogazione dei premi avverrà nel corrente mese di giugno e per i Dipendenti a tempo parziale il riconoscimento è riportato all'orario di lavoro.

Ogni Collega potrà conoscere i dettagli relativi al premio eventualmente conseguito visionando la relativa scheda riepilogativa contenuta all'interno del "Portale Risorse Umane" sezione "Comunicazioni Aziendali".

**Così come pronosticato, il Sistema Incentivate 2008 si è dimostrato iniquo e poco trasparente, capace solo di illudere i Colleghi con la promessa di conseguire facili e cospicui premi ma premiando di fatto solo pochi "fortunati", lasciando il resto dei Lavoratori con la bocca "amara" o, addirittura, del tutto "asciutta"...**

**Ricordiamo che anche per l'anno in corso la FALCRI ha riconfermato il giudizio negativo sul modello di sistema incentivante elaborato da UBI. L'obiettivo aziendale resta, infatti, quello di far "pedalare" tanti per poi premiare pochissimi! Raccomandiamo, ancora, ai colleghi di non rincorrere l'illusione rappresentata da facili premi a discapito della qualità della vita e della sicurezza professionale e di segnalarci ogni indebita pressione alla vendita.**

lì, 23 giugno 2009

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca  
Banca Popolare Commercio e Industria**