



PREMIO AZIENDALE: NONOSTANTE IL UOCLI DIMINUITO L'IMPORTO È PARI A QUELLO DELL'ANNO SCORSO!

In data odierna abbiamo firmato l'accordo sindacale per l'erogazione del premio aziendale di competenza dell'anno 2014, erogazione 2015.

Preso atto che, come per gli anni precedenti, il valore di riferimento è l'UOCLI* (Utile Operatività Corrente al Lordo delle Imposte) e che, al Banco di Brescia per l'anno 2014, ha registrato una flessione del 3,74%, siamo riusciti ad ottenere la stessa cifra erogata lo scorso anno: per la figura media **750,00 euro per l'opzione "cash" e "welfare"** che passa a **800,00 euro per la sola opzione cash con opzione "buoni benzina"**.

Di seguito riportiamo gli importi riparametrati del premio aziendale:

INQUADRAMENTO	IMPORTO LORDO Cash e Welfare	OPZIONE Buoni benzina 230 € fissi + quota cash
I AREA (livello unico)	676	494
I AREA (livello unico + g.nott)	682	500
II AREA I LIVELLO	691	509
II AREA II LIVELLO	697	515
II AREA III LIVELLO	706	524
III AREA I LIVELLO	721	539
III AREA II LIVELLO	734	532
III AREA III LIVELLO	750	570
III AREA IV LIVELLO	771	589
QD1	812	630
QD2	833	651
QD3	876	694
QD4	949	767

L'accordo prevede la possibilità di optare per una delle seguenti modalità di erogazione:

- **Adesione al "pacchetto welfare"**
- **Erogazione "cash"**
- **Opzione buoni benzina:** in questo caso il valore dei buoni benzina è per tutti 230,00 euro.

PACCHETTO WELFARE

Il Premio aziendale nella formula "pacchetto welfare" potrà essere utilizzato per il rimborso delle seguenti spese a carattere sociale (per sé, i figli e il coniuge anche non fiscalmente a carico): rette asili nido, scuola materna, scuole di ogni ordine e grado, campus estivi, mensa scolastica, master, università e scuole di specializzazione, corsi di lingua, rimborso libri scolastici.

È possibile versare l'importo anche al Fondo di previdenza complementare.

Da quest'anno è possibile scegliere/modulare l'ammontare del Premio aziendale da destinare al welfare e incassare la differenza "cash" nel primo cedolino utile all'effettuazione della scelta.

In ogni caso la quota "cash" non potrà corrispondere all'intero valore di quanto stabilito per la sola quota cash.



Gli importi rimborsati non saranno soggetti ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute nel 2015 e presentate per il rimborso entro il 10/12/2015.

Nel caso in cui, entro il 10/12/2015, il collega abbia fruito solo parzialmente del corrispettivo legato al “pacchetto welfare”, l’importo residuo sarà **obbligatoriamente** versato direttamente al Fondo pensione complementare cui il lavoratore è iscritto con decorrenza dicembre 2015 (nuove disposizioni dell’Agenzia delle Entrate).

Al collega che abbia fruito solo parzialmente del corrispettivo legato al “pacchetto Welfare” ma non è iscritto al Fondo Integrativo, **non potrà essere riconosciuto l’importo residuo che, quindi, andrà perso.**

CASH

Il Premio aziendale opzione “cash” sarà pagato nel mese di:

- luglio per le richieste pervenute entro il 17 luglio 2015;
- agosto per le richieste pervenute entro il 14 agosto 2015;
- settembre per le richieste pervenute entro il 16 settembre 2015.

Il Premio in forma “cash” non sarà computabile ai fini dell’accantonamento TFR e Fondo pensione. Facciamo presente che allo stato attuale, diversamente dallo scorso anno, il legislatore **non ha confermato** la tassazione agevolata al 10% per i redditi non superiori a 40.000 euro.

BUONI BENZINA

Per alcuni lavoratori che già godono di altri *benefit* potrebbe risultare penalizzante l’opzione “buoni benzina”, in quanto **il superamento del limite in esenzione (euro 258,23) comporta la tassazione del totale dei *benefit* percepiti, non calcolata quindi solo sull’eccedenza rispetto ai 258,23€**

Come indicazione, a carattere esemplificativo, ricadono in questa fattispecie i lavoratori che:

- ⇒ hanno presentato la dichiarazione dei redditi congiunta con il coniuge tramite l’azienda;
- ⇒ hanno accesso a mutui garantiti da polizza a carico dell’azienda.

Ulteriori specifiche e le relative **modalità operative** saranno oggetto di successive comunicazioni aziendali nei primi giorni di luglio.

COORDINAMENTO R.S.A. BANCO DI BRESCIA
Fabi – First/Cisl – Sinfub – Uilca - Unisin

Brescia, 26 luglio 2014