



PREMIO AZIENDALE 2014 **Banca di Valle Camonica**

Le scriventi Organizzazioni Sindacali e la delegazione aziendale di Banca di Valle Camonica si sono incontrate in data odierna presso i locali di Viale della Bornata a Brescia e hanno raggiunto l'accordo per il Premio Aziendale 2014 che corrisponde, per la figura media, ad euro 1.050 cash o welfare e per la sola scelta cash più buoni benzina si raggiunge l'importo complessivo di 1.100.

Le tabelle sotto riportate rappresentano le varie modalità di erogazione del Premio (welfare o cash, welfare + buoni benzina, cash + buoni benzina):

INQUADRAMENTO	IMPORTO WELFARE o CASH
QD 4° Livello	1.318
QD 3° Livello	1.220
QD 2° Livello	1.162
QD 1° Livello	1.134
3 ^a Area 4° Livello	1.078
3^a Area 3° Livello	1.050
3 ^a Area 2° Livello	1.029
3 ^a Area 1° Livello	1.011
2 ^a Area 3° Livello	991
2 ^a Area 2° Livello	979
2 ^a Area 1° Livello	971
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	958
1 ^a Area (Livello unico)	951

INQUADRAMENTO	IMPORTO WELFARE + BUONI BENZINA
QD 4° Livello	1.088 + 230 = 1.318
QD 3° Livello	990 + 230 = 1.220
QD 2° Livello	932 + 230 = 1.162
QD 1° Livello	904 + 230 = 1.134
3 ^a Area 4° Livello	848 + 230 = 1.078
3^a Area 3° Livello	820 + 230 = 1.050
3 ^a Area 2° Livello	799 + 230 = 1.029
3 ^a Area 1° Livello	781 + 230 = 1.011
2 ^a Area 3° Livello	761 + 230 = 991
2 ^a Area 2° Livello	749 + 230 = 979
2 ^a Area 1° Livello	741 + 230 = 971
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	728 + 230 = 958
1 ^a Area (Livello unico)	721 + 230 = 951

INQUADRAMENTO	IMPORTO CASH + BUONI BENZINA
QD 4° Livello	1.136 + 230 = 1.366
QD 3° Livello	1.038 + 230 = 1.268
QD 2° Livello	980 + 230 = 1.210
QD 1° Livello	952 + 230 = 1.182
3 ^a Area 4° Livello	896 + 230 = 1.126
3^a Area 3° Livello	870 + 230 = 1.100
3 ^a Area 2° Livello	847 + 230 = 1.077
3 ^a Area 1° Livello	829 + 230 = 1.059
2 ^a Area 3° Livello	809 + 230 = 1.039
2 ^a Area 2° Livello	797 + 230 = 1.027
2 ^a Area 1° Livello	789 + 230 = 1.019
1 ^a Area (Livello unico + g.nott.)	776 + 230 = 1.006
1 ^a Area (Livello unico)	769 + 230 = 999

PACCHETTO WELFARE

Il Premio aziendale nella formula "pacchetto welfare" potrà essere utilizzato per il rimborso delle seguenti spese a carattere sociale (per sé, i figli e il coniuge anche non fiscalmente a carico): rette asili nido, scuola materna, scuole di ogni ordine e grado, campus estivi, mensa scolastica, master,

università e scuole di specializzazione, corsi di lingua, rimborso libri scolastici. È possibile versare l'importo anche al Fondo di previdenza complementare.

Da quest'anno è possibile scegliere/modulare l'ammontare del premio aziendale da destinare al welfare e incassare la differenza cash nel primo cedolino utile successivo all'effettuazione della scelta.

Gli importi rimborsati non saranno soggetti ad alcuna tassazione e dovranno riguardare spese sostenute nel 2015 e presentate per il rimborso entro il 10/12/2015. Nel caso in cui, entro tale data, il collega abbia fruito solo parzialmente del corrispettivo legato al "pacchetto welfare" l'importo residuo sarà **obbligatoriamente** versato direttamente al Fondo pensione complementare cui il lavoratore è iscritto con decorrenza **dicembre 2015**; coloro che, invece, non si sono iscritti al fondo pensione rischiano di perdere la quota residuale, il sindacato è a disposizione per i chiarimenti necessari.

CASH

Il Premio aziendale opzione "cash" sarà pagato nel mese di:

- luglio per le richieste pervenute entro il 17 luglio;
- agosto per le richieste pervenute entro il 14 agosto;
- settembre per le richieste pervenute entro il 16 settembre.

Il premio in forma "cash" non sarà computabile ai fini dell'accantonamento TFR e Fondo pensione. Facciamo presente che allo stato attuale, diversamente dallo scorso anno, **non è stata rinnovata** la tassazione agevolata al 10% per i redditi non superiore a 40.000 euro.

BUONI BENZINA

Per alcuni lavoratori che già godono nel 2015 di altri *benefit* potrebbe risultare penalizzante l'opzione "buoni benzina", in quanto il superamento del limite in esenzione (euro 258,23) comporta la tassazione del totale dei *benefit* percepiti.

Come indicazione, a carattere esemplificativo, ricadono in questa fattispecie i lavoratori che:

- hanno acceso mutui a determinate condizioni;
- provengono da altre realtà del gruppo;
- ecc..

Ulteriori specifiche di maggior dettaglio e le **modalità operative** saranno oggetto di successive comunicazioni aziendali.

RIDUZIONE DELL'IMPORTO

Nel caso di assenze non retribuite e/o sospensione dell'attività lavorativa, gli importi sopra indicati vengono ridotti in ragione del numero di settimane di assenza; tale variazione non si applica in caso di assenza inferiore alle 12 settimane. Nel caso di assenza per malattia, la riduzione non si applica se l'assenza è inferiore a 12 settimane; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per le prime 12 settimane, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

Si segnala infine che, a fronte delle richieste avanzate all'Azienda dalle scriventi OO.SS. con lettera del 12 giugno u.s., è stata ottenuta la conferma a tempo indeterminato delle previsioni di cui alla circolare n. 30 del 12/9/14 (Borse di studio ai figli di Dipendenti). Inoltre l'Azienda si è impegnata ad avviare a breve il confronto in tema di polizza sanitaria e condizioni bancarie applicate ai Dipendenti.

Brescia (BRENO), 26 giugno 2015

FABI – FISAC/Cgil – UNISIN
Banca di Valle Camonica