



UBI BANCA: Consuntivo Sistema Incentivante 2014

Riceviamo dall'azienda il consuntivo relativo al Sistema Incentivante UBI BANCA 2014.

I dipendenti che conseguono un premio sono 821, pari ad una quota percentuale del 53% del personale destinatario.

I Premi complessivamente assegnati sono così distribuiti tra i dipendenti che l'hanno conseguito:

- ✦ n° 5 dipendenti hanno conseguito un premio sino a 400 euro;
- ✦ n° 139 dipendenti sino a 600 euro;
- ✦ n° 67 dipendenti sino a 800 euro;
- ✦ n°198 dipendenti sino a 1.000 euro;
- ✦ n°143 dipendenti sino a 1.500 euro;
- ✦ n° 138 dipendenti sino a 2.000 euro;
- ✦ n° 76 dipendenti sino a 3.000 euro;
- ✦ n° 55 dipendenti oltre 3.000 euro.

Per quanto riguarda le squadre destinatarie di uno specifico meccanismo strutturato (Global Markets, Recupero Crediti Rilevanti, Recupero Crediti Privati e Aziende, Recupero Crediti Piccoli Tagli, Corporate Lending e Structured Finance, Investment Banking, Advisory Private & Corporate Unity) il calcolo del premio è stato effettuato sulla base:

- ✦ degli obiettivi semestrali assegnati (volumi e produzione);
- ✦ di correttivi annui di "qualità";
- ✦ della valutazione qualitativa del Responsabile.

Nel ricordare a tutti i colleghi e le colleghe che non abbiamo **MAI FIRMATO ACCORDI** sul Sistema Incentivante continuiamo a ritenere il processo denso di criticità, trattandosi di un sistema fondato su elementi discrezionali poco verificabili e spesso cambiati in corso d'opera come sempre evidenziato dalle OO.SS.

Il pagamento avverrà nel cedolino di giugno.

Bergamo, 18 giugno 2015

**DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – UILCA – UNISIN
UBI BANCA**