



COMUNICATO AI COLLEGGHI

SISTEMA INCENTIVANTE 2014

Per opportuna conoscenza informiamo che la Banca ci ha comunicato le risultanze del sistema incentivante per l'anno 2014, il cui premio sarà erogato nel corrente mese di giugno. I risultati si possono sintetizzare nei termini seguenti.

Assegnazione del premio	733 dipendenti	46% del personale
-------------------------	----------------	-------------------

Importo del premio	sino alla cifra di	400 euro	77 dipendenti
Importo del premio	sino alla cifra di	600 euro	146 dipendenti
Importo del premio	sino alla cifra di	800 euro	101 dipendenti
Importo del premio	sino alla cifra di	1.000 euro	69 dipendenti
Importo del premio	sino alla cifra di	1.500 euro	152 dipendenti
Importo del premio	sino alla cifra di	2.000 euro	90 dipendenti
Importo del premio	sino alla cifra di	3.000 euro	60 dipendenti
Importo del premio	oltre la cifra di	3.000 euro	38 dipendenti

Distribuzione del premio	Filiali	546 risorse	(48%)
Distribuzione del premio	PCU	52 risorse	(40%)
Distribuzione del premio	Direzioni territoriali	35 risorse	(58%)
Distribuzione del premio	Large Corporate	6 risorse	(100%)
Distribuzione del premio	Direzione Centrale	94 risorse	(43%)

Premio Best Performer Cross Selling	<i>buono viaggio di 3.000 euro</i>	21 risorse
-------------------------------------	------------------------------------	------------

Per quanto riguarda le modalità di calcolo del Premio, l'Azienda ha precisato che:

- l'importo per i dipendenti a tempo parziale è stato proporzionato all'orario di lavoro
- l'importo è stato proporzionalmente ridotto in caso di malattia, congedo parentale, sospensione di orario e assenza non retribuita, ma solo per i periodi superiori alle 12 settimane
- tale riduzione è stata calcolata tenendo conto delle settimane successive alla 12^a, tranne che nel caso di assenza non retribuita.

Il Premio verrà corrisposto nel corrente mese di giugno.

I dipendenti della Rete commerciale potranno visionare i dettagli della propria posizione tramite le schede riepilogative del portale *UBI Life*, a disposizione dei Responsabili; i dipendenti della Direzione Centrale riceveranno una comunicazione scritta.

=====

Ricordiamo che – come nel passato - le Organizzazioni Sindacali non hanno sottoscritto un accordo su questo Sistema Incentivante, in quanto il processo è denso di criticità, trattandosi di un sistema fondato su elementi discrezionali poco verificabili e spesso modificati in corso, i cui modelli matematici, oltretutto, non tengono sempre conto delle oggettive difficoltà che i colleghi incontrano dal punto di vista operativo e dello sfavorevole contesto economico.

Milano, 18 giugno 2015

*Le Segreterie di Coordinamento BPCI
DIRCREDITO- FABI - FIBA Cisl - UILCA Uil - UNISIN*