



A TUTTI I COLLEGHI

Fusione per incorporazione di Banca 24-7 in UBI Banca TRATTATIVA IN SALITA

Lo scorso lunedì 16 aprile è proseguito il confronto tra UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA e la Capogruppo riguardante la procedura di contrattazione delle ricadute sul Personale conseguenti alla fusione per incorporazione di Banca 24-7 in UBI Banca, decisa dalla stessa UBI Banca.

Si ricorda che nel precedente incontro era stata raggiunta una prima intesa di massima sull'importante problematica delle 92 Risorse che l'Azienda aveva dichiarato inizialmente come in "esubero" e che saranno, invece, ricollocate in regime di distacco presso la controllata Prestitalia e altre Aziende del Gruppo.

Il nuovo incontro, protrattosi fino a tarda notte, si è quindi focalizzato su altri importanti aspetti che riguardano i diversi processi conseguenti alla manovra in atto.

UNISIN ha, in primis, ribadito alla Capogruppo la necessità di procedere alla stabilizzazione dei Colleghi a tempo determinato (12 Risorse) già ricompresi nell'organico iniziale di Banca 24-7. Inoltre, in una logica più generale, è stato richiesto l'immediato avvio di un percorso finalizzato alla ricerca di soluzioni finalizzate a fare fronte al grave e generalizzato problema del sottodimensionamento degli organici nelle diverse Aziende del Gruppo. Tale percorso non può, comunque, prescindere – su tutto il Gruppo – dalla trasformazione a tempo indeterminato dei contratti a termine in essere e dal recupero di tutte le Risorse a cui non sono stati confermati i contratti scaduti.

Rispetto alle proposte dell'Azienda, UNISIN ha poi chiesto maggiori garanzie in ordine all'effettiva applicazione, a tutti i Colleghi, delle previsioni contenute nel vigente CIA di UBI Banca, in particolare per quanto riguarda le tematiche relative al welfare e al part-time.

Inoltre, la scrivente O. S., nel richiedere di contenere quanto più possibile il ricorso alla mobilità territoriale, ha proposto anche il riconoscimento di un'adeguata indennità economica da erogare ai Colleghi coinvolti in tali processi.

Sempre nel corso dell'incontro, UNISIN – ribadendo la richiesta già indirizzata alla Capogruppo con lettera del 5 aprile u. s. – ha sollecitato a UBI il rapido avvio della trattativa riguardante la definizione del PREMIO AZIENDALE 2011 da riconoscere nel corrente anno al Personale di tutte le Aziende del Gruppo, compreso naturalmente quello di Banca 24-7.

Infine, ai fini del Premio Aziendale 2012 (erogazione prossimo anno), UNISIN ha chiesto all'Azienda che i Colleghi attualmente in servizio presso Banca 24-7 siano considerati dipendenti di UBI Banca dall'inizio dell'anno in corso.

Sarà, come di consueto, cura della scrivente O. S. tenere informati i Colleghi sugli sviluppi della trattativa che riprenderà il prossimo venerdì 20 aprile.

Bergamo, 17 aprile 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca