

A PROPOSITO DELL'ASSEMBEA DEI SOCI DI UBI...

Nell'ultima Assemblea dei Soci di UBI Banca, tenutasi a Bergamo il 20 aprile u.s. UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – attraverso la propria Delegazione – aveva sollevato l'urgente necessità di promuovere i seguenti interventi al fine di avviare le Aziende del Gruppo su percorsi di crescita duratura.

- *l'effettiva adozione ... di politiche di gestione che tutelino e valorizzino il fondamentale e primario patrimonio dell'Azienda e relativo all'insieme di capacità e competenze acquisite rappresentato dalle Risorse Umane;*
- *l'instaurarsi di un sistema di relazioni industriali improntato al raggiungimento, nel rispetto dei ruoli, di soluzioni effettivamente condivise e partecipate;*
- *impegni precisi rispetto alla necessità di ristornare ai Colleghi parte degli ingenti risparmi conseguiti sul costo del lavoro attraverso, ad esempio, l'erogazione di un adeguato premio aziendale;*
- *adeguata immissione di forza lavoro giovane ... per sopperire alla grave carenza degli organici in molte Unità produttive e prevedere, in un ottica di attenzione alle nuove generazioni, percorsi di carriera, commisurati alle professionalità espresse ...;*
- *la definizione di strategie di sviluppo innovative che comprendano, finalmente, anche la possibilità di puntare all'incremento dei ricavi e non solo al contenimento dei costi (in primis il costo del Personale), la netta riduzione dei costi relativi agli Organi Societari delle diverse Aziende del Gruppo e il contenimento dei costi riferibili a consulenze esterne, benefit, appalti esterni;*
- **garantire l'adeguato e puntuale presidio dei territori serviti mediante, soprattutto, l'attuazione di politiche del credito e commerciali, a favore di PMI – famiglie, Enti pubblici e terzo settore – che tengano conto dello specifico tessuto economico del territorio.**

Su gran parte di tali punti ancora oggi registriamo l'immobilismo di UBI. In particolare, sull'ultimo punto la decisione comunicata in questi giorni da diverse Banche del Gruppo di procedere alla riduzione dell'orario di sportello al pubblico, di molte Filiali, non è assolutamente condivisibile!

E' l'ennesima iniziativa di retroguardia – operata da vertici aziendali in modo incoerente rispetto a quanto sbandierato nella suddetta Assemblea dei Soci – che va nella direzione d'indebolire la capacità produttiva e con essa la possibilità di crescita di tutto il Gruppo e allontana sempre più il marchio UBI da quelli identificati come Banche del territorio! Ribadiamo, invece che è necessario garantire certezza e continuità al nostro Gruppo. Non è pensabile, quindi, continuare a non presidiare il territorio e sviluppare l'attività caratteristica e poi chiedere il conto ai Lavoratori.

Infine, tali iniziative vengono decise in una delicatissima fase dove persiste il blocco delle relazioni industriali in tutte le Aziende del Settore. Anche questa iniziativa (come quella intrapresa per la variazione dei turni nelle Strutture del Servizio Clienti di UBISS) dimostra la "sensibilità" del nostro Gruppo rispetto alla necessità di operare coinvolgendo i Lavoratori di tutto il Gruppo attraverso le loro rappresentanze!!!

La mobilitazione, ovviamente, continua e i vertici aziendali si assumono l'ulteriore responsabilità di alimentare lo stato di tensione che regna in tutto il Gruppo.

Lì, 10 dicembre 2013

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca