

A TUTTI I COLLEGHI

INCONTRI NELLE AZIENDE DEL GRUPPO SUL "CLIMA AZIENDALE"

Contestualmente agli incontri in corso in tutte le Aziende del Gruppo per la definizione del Premio Aziendale 2012 (erogazione corrente anno) si sono tenuti - **a seguito di esplicita richiesta di UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA** - ulteriori confronti in tema di "clima aziendale". UNISIN, nel corso degli incontri, ha denunciato il persistere di un clima lavorativo che impedisce ai Colleghi di operare in condizioni di accettabile serenità e ha dettagliato, Azienda per Azienda, gli elementi di criticità presenti. Tali criticità, seppur con qualche differenziazione e "punti di eccellenza ...", sono comuni a tutte le realtà di UBI, sono aggravate dalla cronica carenza degli organici e possono essere così riassunte:

- **pressioni commerciali esercitate in modo improprio e lesive della dignità personale e professionale dei Colleghi, operate anche attraverso la diffusione di messaggi allarmistici sulla reale situazione economica delle Aziende;**
- **continue richieste di rendicontazione con utilizzo di report "artigianali" non approvati dalle preposte Strutture centrali e quindi in palese violazione degli accordi vigenti a livello di Gruppo;**
- **variazioni ai piani ferie operate dall'Azienda in modo unilaterale e, viceversa, abnorme difficoltà per i Colleghi di vedersi accordato lo spostamento di periodi di ferie già programmati;**
- **effettuazione di attività lavorativa oltre il normale orario di lavoro senza il relativo riconoscimento dello straordinario;**
- **difficoltà da parte dei Colleghi in riduzione di orario a terminare l'attività lavorativa all'interno della fascia concordata.**

Queste le principali problematiche che sono state portate all'attenzione della Controparte, con l'invito perentorio ad adoperarsi fattivamente per loro eliminazione ed a vigilare affinché sia rispettato l'Accordo di Gruppo sul clima. A tal proposito, è stato anche sottolineato che il verificarsi di tali gravi criticità contrasta con le dichiarazioni dei massimi Vertici di UBI i quali, di nuovo recentemente, hanno ribadito la necessità di orientare la gestione delle Risorse Umane ai principi contenuti nel Codice Etico, nell'ottica di valorizzare le stesse e favorire un sereno e fattivo clima di collaborazione all'interno delle singole Strutture.

Le Aziende si sono impegnate a verificare la corretta applicazione, a tutti i livelli, di quanto previsto dagli accordi in essere e **ad attivare specifici interventi volti all'eliminazione di comportamenti non in linea con gli indirizzi forniti dalla Capogruppo.** UNISIN, nel prendere atto delle assicurazioni ricevute, ha ribadito che non saranno tollerate ulteriori situazioni lesive della dignità dei Colleghi e ha invitato le Aziende a porre in atto anche tutte le necessarie attività di sensibilizzazione, in particolar modo di chi riveste ruoli direttivi, finalizzate al rispetto dei principi sanciti dal richiamato Accordo sul clima. **La risoluzione delle problematiche evidenziate, che da tempo stanno determinando il deterioramento del clima interno alle Aziende di UBI, non è più rinviabile in quanto costituiscono un fattore che mina la tenuta psico-fisica del Personale e rappresentano un forte freno alla capacità produttiva delle stesse Aziende.**

UNISIN ritiene, quindi, necessario accelerare il confronto sull'argomento con la finalità di approfondire più dettagliatamente i singoli aspetti relativi alle criticità fin qui evidenziate e verificare l'effettiva capacità delle Aziende d'intervenire drasticamente al fine di controllare gli abusi denunciati. A tal fine, si invitano ancora i Colleghi a continuare a segnalare ogni specifico comportamento aziendale tenuto in violazione degli accordi in essere e delle norme di contratto e di Legge vigenti.

AGGIORNAMENTO TRATTATIVE SUL PREMIO AZIENDALE 2012 (EROGAZIONE ANNO IN CORSO)

In tutte le Aziende del Gruppo, ad eccezione della Banca Popolare di Ancona dove è stata già raggiunta l'intesa, è ancora in corso il confronto per la definizione del Premio da riconoscere al Personale.

Lì, 4 luglio 2013

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca