

A TUTTI I COLLEGHI DEL GRUPPO UBI

NUOVE ASSUNZIONI, UN ATTO DI RESPONSABILITÀ

Con l'attuazione delle recenti manovre decise da UBI e finalizzate soprattutto al contenimento del costo del lavoro, si registrano – come più volte denunciato dalla scrivente O. S. – forti criticità operative/gestionali in tutte le Aziende del Gruppo.

Tali criticità stanno da tempo determinando, oltre le **insostenibili condizioni di lavoro** cui sono sottoposti i Colleghi del Gruppo, specie della Rete, anche **una forte riduzione della complessiva capacità produttiva** di moltissime Strutture operative, sia delle Banche sia delle Società di UBI.

SOLO GRAZIE AL GRANDE SPIRITO DI SACRIFICIO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DI TUTTO IL GRUPPO SI È POTUTO, FINORA E IN PARTE, SALVARE L'IMMAGINE DELLA BANCA, GARANTENDO A STENTO LA QUOTIDIANA ED ORDINARIA OPERATIVITÀ!!!

Infatti, la gravissima carenza degli organici si traduce, oramai, nell'impossibilità, per le Unità produttive, di dare pronte ed adeguate risposte alla clientela. Tutto ciò minaccia seriamente ed irrimediabilmente la tenuta delle attuali quote di mercato e, naturalmente, la possibilità di sviluppare l'attività di business.

Nel corso del "sofferto" e complesso confronto sindacale relativo all'ultima manovra decisa dalla Capogruppo, UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA più volte ha rappresentato alla Controparte i rischi relativi all'ulteriore riduzione degli organici, conseguenti alla consistente fuoriuscita di Personale e all'attivazione delle riduzioni/sospensioni dell'attività lavorativa.

Pertanto, È NECESSARIO INTERVENIRE CON ASSOLUTA URGENZA, per porre rimedio alla gravissima carenza degli organici delle diverse Unità produttive del Gruppo, dando corso all'impegno assunto – con le intese sindacali raggiunte il 29/11/2012 – circa l'immissione di nuova e stabile forza lavoro anche attraverso il recupero dei contratti a termine scaduti e non confermati.

NON È PIÙ PENSABILE SCARICARE SUI LAVORATORI LE SCELTE INADEGUATE DEL MANAGEMENT!!!

NON È ACCETTABILE FAR PAGARE AI LAVORATORI, IN TERMINI DI SICUREZZA PERSONALE E PROFESSIONALE, LA MANCANZA DI STRATEGIE INDUSTRIALI DI LUNGO RESPIRO!!!

È ASSOLUTAMENTE CONTRARIO AI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E AI PRINCIPI ETICI, RIDURRE SEMPRE PIÙ LA FORZA LAVORO E NEL CONTEMPO CHIEDERE COSTANTEMENTE AI LAVORATORI – ANCHE ATTRAVERSO PRESSIONI COMMERCIALI ESERCITATE IN MODO IMPROPRIO E LESIVE DELLA DIGNITÀ PERSONALE E PROFESSIONALE DEI COLLEGHI – IL RAGGIUNGIMENTO DI MAGGIORI RISULTATI!!!

Lì, 25 novembre 2013

La Segreteria UNITÀ SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca