

# A TUTTI I COLLEGHI

## DOMANDE DEL PRECEDENTE PIANO DI ESODO ANCORA IN SOSPESO SOTTOSCRITTA L'INTESA

E' stato sottoscritto in data odierna un accordo sindacale per effetto del quale i Colleghi, le cui domande di uscita non erano state accolte nel precedente Piano di Esodo, potranno fare richiesta di sospensione dell'attività lavorativa, con contestuale accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà, a condizione che le richieste stesse siano presentate entro il 4 ottobre. La sospensione avrà una durata massima di 12 mesi, nel periodo compreso tra il 1° novembre 2013 (1° ottobre 2013 per le domande presentate entro il 25 settembre) e il 30 settembre 2014.

**Ai Colleghi che aderiranno alla sospensione dell'attività lavorativa verrà garantito – nel caso di un futuro eventuale accoglimento entro il 31/12/2014 delle domande di accesso al Fondo per l'accompagnamento alla pensione, attualmente "in sospeso" – il mantenimento delle condizioni economiche previste dagli accordi del 29/11/2012 e 12/2/2013.**

Nei prossimi giorni tutti i Colleghi interessati saranno contattati direttamente dal Servizio Risorse Umane della propria Azienda che illustrerà a ciascuno i dettagli della proposta di adesione alla sospensione di cui sopra.

**Su richiesta di UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, la Capogruppo si è inoltre impegnata ad effettuare ulteriori inserimenti in BPB e BBS, in aggiunta a quelli già previsti dagli accordi in essere, la cui entità sarà definita in un apposito incontro di verifica da tenersi entro il prossimo 10 ottobre.**

Per gli eventuali trasferimenti infragruppo, anche di natura transitoria, a ulteriore copertura delle posizioni che si libereranno in BPB e BBS, restano confermate le previsioni degli accordi in essere in materia.

Inoltre, con riferimento ai piani di sospensione e/o riduzione d'orario, previsti dagli accordi 29.11.2012 e 12.2.2013, la Capogruppo si è impegnata, nel caso in cui dovessero intervenire eventi che incidano sul regime prestazionale del Fondo, ad individuare con le OO. SS. le opportune misure compensative e/o modificative.

**A inizio lavori, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA aveva rappresentato alla Capogruppo il proprio forte disappunto per la disdetta del CCNL comunicata da ABI alle OO. SS. lo scorso 16 settembre, precisando che tale iniziativa non potrà non avere pesanti conseguenze sulle relazioni sindacali in essere anche nelle diverse Banche e Società di UBI.**

Tutta la documentazione relativa alle intese raggiunte è consultabile sui siti [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it) e [www.unisinubi.eu](http://www.unisinubi.eu).

Come di consueto, i Dirigenti sindacali di UNISIN rimangono a completa disposizione dei Colleghi per ogni ulteriore chiarimento.

Lì, 20 settembre 2013

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca**