

## A TUTTI I COLLEGHI

### VERIFICA DOMANDE DI ADESIONE DI CUI ALL'ACCORDO DEL 20/9/2013 E ACCORDO SULL'ULTERIORE IMMISSIONE DI NUOVE RISORSE

Con l'incontro odierno, tra la Delegazione della Capogruppo e UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, si è conclusa la verifica delle domande di sospensione dell'attività lavorativa, di cui all'Accordo del 20 settembre 2013, avanzate dai Colleghi le cui richieste di adesione al precedente Piano di Esodo erano rimaste inevase.

Si ricorda che, a seguito dell'Accordo siglato il 20/9 u.s., i 190 Colleghi interessati potevano richiedere la sospensione dal lavoro per un periodo massimo di un anno, con accesso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Solidarietà e di beneficiare – nel caso di successivo eventuale inserimento entro il 31/12/2014 nel Fondo di Solidarietà per l'accompagnamento alla pensione – delle medesime condizioni economiche riconosciute ai 736 Colleghi destinatari delle previsioni di cui agli Accordi del 20/11/2012 e 12/2/2013.

La Capogruppo ha comunicato che, entro il termine previsto del 4 ottobre u.s., sono pervenute 181 adesioni (98 nel Banco di Brescia, 79 nella Banca Popolare di Bergamo, 1 nella Banca Popolare di Ancona e 3 in UBISS).

UBI, in risposta alle richieste della scrivente Organizzazione Sindacale, ha confermato che – al fine di sopperire alle necessità organizzative delle due Banche maggiormente interessate dalle suddette sospensioni dell'attività lavorativa – verranno inserite, entro il 31/12/2013, ulteriori 80 Risorse in BBS e 64 in BPB. Nel dettaglio, il predetto piano occupazionale prevede l'inserimento di 96 effettive nuove Risorse con contratto a tempo determinato e l'inserimento di 48 Risorse rivenienti da mobilità infragruppo (in quest'ultimo caso saranno prese in considerazione le disponibilità manifestate dal Personale attualmente in servizio presso Strutture centrali o Società prodotto di UBI).

Contestualmente a tale comunicazione, è stato, quindi, sottoscritto un Accordo che, con riferimento specifico alle 96 nuove Risorse che saranno inserite, consentirà di derogare la normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato, anche al fine di poter confermare/richiamare i Colleghi che hanno già prestato servizio in Aziende di UBI e che, in assenza di tale formale accordo, per effetto delle recenti modifiche legislative in materia di assunzioni, non avrebbero più potuto prestare servizio nello stesso Gruppo UBI.

**UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, nel sottolineare l'importante risultato ottenuto in termini di maggiore occupazione (le 96 Risorse vanno, infatti, ad aggiungersi alle 283 già previste dagli Accordi del 29/11/12 e 12/2/13), ha ribadito a UBI l'assoluta esigenza di rendere, in tempi brevi, stabile tale nuova occupazione all'interno del Gruppo.**

La lettera della Capogruppo relativa alle nuove assunzioni e il testo dell'Accordo sono consultabili sui siti [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it) e [www.unisinubi.eu](http://www.unisinubi.eu).

Inoltre, come sempre, i Dirigenti sindacali di UNISIN rimangono a completa disposizione dei Colleghi per ogni ulteriore chiarimento.

Lì, 10 ottobre 2013

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca