

# **SISTEMA INCENTIVANTE 2015 - GRUPPO UBI TANTO PER (NON) CAMBIARE**

Sono in corso d'invio alle OO. SS., da parte delle Aziende del Gruppo, le linee guida del Sistema Incentivante 2015. Ciò avviene contemporaneamente allo svolgimento delle Assemblee relative al difficile rinnovo del CCNL, alla sua disdetta unilaterale da parte di ABI e alla conseguente proclamazione dello sciopero unitario di categoria previsto per il prossimo venerdì 30 gennaio.

Vale la pena, quindi, ricordare che cosa prevede la **piattaforma sindacale per il rinnovo del CCNL** in tema di sistemi incentivanti:

***I sistemi incentivanti, necessariamente correlati ad obiettivi quantitativi e qualitativi assegnati al gruppo di lavoro e, dunque, orientati alle performance di Gruppo e non individuali, saranno definiti dalla contrattazione di secondo livello secondo principi di oggettività, trasparenza e certezza. Vanno individuati opportuni criteri per rilevare e riconoscere i contributi indiretti dei Colleghi al raggiungimento del risultato affinché tutti possano percepire l'incentivo.***

Il Sistema Incentivante deciso unilateralmente dal Gruppo UBI anche per il 2015, invece, ricalca in tutto e per tutto quelli degli anni passati. Quindi, coerentemente con la posizione espressa negli scorsi anni, evidenziamo tutta una serie di criticità e precisamente:

- ***Il Sistema è fondato su elementi discrezionali, difficilmente verificabili e, soprattutto, modificabili in corso d'opera;***
- ***gli obiettivi sono basati su modelli matematici astratti che non tengono conto delle effettive realtà operative e della difficile congiuntura economica;***
- ***l'impostazione non tiene in considerazione la situazione emergenziale in cui i Colleghi saranno ancora una volta costretti ad operare anche nell'anno 2015, a causa delle politiche aziendali volte quasi esclusivamente al contenimento del costo del lavoro e che conseguentemente determinano in moltissime realtà produttive il gravissimo sottodimensionamento degli organici.***

**Per tali importantissime ragioni, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA non può far altro che evidenziare, anche per l'anno 2015, l'inadeguatezza del Sistema Incentivante, rigettando al mittente l'ennesima impostazione che sta alla base del modello presentato dalle Aziende del Gruppo.**

**CARE COLLEGHE E CARI COLLEGHI è NECESSARIO operare con la consueta professionalità e correttezza, nel rispetto delle normative interne e di Legge, senza perseguire prospettive di guadagno ILLUSORIE, la cui realizzazione è praticamente impossibile se non a danno della qualità della vita, del lavoro e della sicurezza professionale di ogni Dipendente.**

Lì, 28 gennaio 2015

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – Gruppo UBI Banca**