

A TUTTI I COLLEGHI BRE

Premio Aziendale 2012, Accordo raggiunto

Nella giornata odierna è stato raggiunto a Torino l'accordo relativo al PREMIO AZIENDALE 2012 (erogazione 2013) da riconoscere al Personale della Banca Regionale Europea. **I Colleghi potranno optare, in alternativa all'erogazione "cash", anche per il riconoscimento del Premio secondo la formula "Welfare" (è previsto, comunque, uguale importo lordo per entrambe le formule). Inoltre, potranno optare per un'ulteriore modalità di erogazione che prevede la corresponsione di parte del Premio "cash" più una quota fissa di Euro 230,00 rappresentata da beni in natura (buoni carburante).**

MODALITA' DI EROGAZIONE "CASH"/PACCHETTO WELFARE

Si riportano, di seguito, gli importi lordi riparametrati spettanti in caso di opzione della formula "cash" o pacchetto "Welfare":

INQUADRAMENTO	IMPORTO (EURO)
1a AREA (livello unico)	483,00
1a AREA (livello unico + g. nott.)	488,00
2a AREA 1° livello	497,00
2a AREA 2° livello	502,00
2a AREA 3° livello	510,00
3a AREA 1° livello	524,00
3a AREA 2° livello	536,00
3a AREA 3° livello	550,00
3a AREA 4° livello	569,00
QD 1° livello	606,00
QD 2° livello	626,00
QD 3° livello	665,00
QD 4° livello	731,00

Si ricorda che la modalità di erogazione "Pacchetto Welfare" prevede la messa a disposizione di un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa – più avanti indicate – sostenute nel 2013 e consentirà di aumentare, rispetto all'erogazione "cash", l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalla vigente legislazione. I Colleghi, che opereranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere, **oltre all'erogazione dei buoni carburante per un valore di 230,00 Euro**, il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé, per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. **E' previsto il rimborso per le tipologie di spesa riguardanti: Asili nido, Scuole materne, Scuole di ogni ordine e grado (anche private), Università e Scuole di specializzazione, master, corsi linguistici, campus estivi, acquisto libri scolastici, mensa scolastica, contributo a Fondo di Previdenza.**

I rimborsi delle spese sostenute – che dovranno essere, comunque, richiesti entro il 10/12/2013 – saranno liquidati, tempo per tempo, con la prima busta paga utile, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2014. Maggiori dettagli operativi saranno comunicati dall'Azienda a tutto il Personale con apposita comunicazione di prossima emanazione.

MODALITA' DI EROGAZIONE MISTA (QUOTA "CASH" + BUONI CARBURANTE)

In caso di opzione della formula mista quota "cash" + beni in natura, **oltre agli importi indicati nella tabella che segue, saranno erogati buoni carburante per un valore fisso di 230,00 Euro**, determinando così l'aumento del Premio lordo complessivo:

INQUADRAMENTO	IMPORTO SOLO CASH (EURO)
1a AREA (livello unico)	301,00
1a AREA (livello unico + g. nott.)	306,00
2a AREA 1° livello	315,00
2a AREA 2° livello	320,00
2a AREA 3° livello	328,00
3a AREA 1° livello	342,00
3a AREA 2° livello	354,00
3a AREA 3° livello	370,00
3a AREA 4° livello	387,00
QD 1° livello	424,00
QD 2° livello	444,00
QD 3° livello	483,00
QD 4° livello	549,00

In merito alla suddetta modalità di erogazione del Premio, si ricorda che l'erogazione dei buoni carburante sono considerati *fringe benefit* e la normativa in materia prevede l'esenzione fiscale fino al limite annuo di 258,23 Euro, superati i quali scatta l'imposizione fiscale e contributiva per l'intero importo dei *benefit* percepiti nell'anno. Pertanto, si consiglia di verificare la propria posizione prima di optare per tale modalità di erogazione. Al Colleghi che opteranno per l'erogazione "cash" o mista, il Premio sarà erogato con la busta paga di ottobre 2013 per le richieste pervenute entro il 15/10/2013. Se il Lavoratore non eserciterà alcuna opzione, il Premio sarà erogato con la formula "cash".

MIGLIORI TRATTAMENTI IN FAVORE DEL PERSONALE ASSUNTO A FAR TEMPO DAL 1/2/2012

Sempre in data odierna, è stata raggiunta l'intesa con la BRE che prevede anche il riconoscimento ai Colleghi – assunti a tempo indeterminato a partire dal 1/2/2012 e che attualmente percepiscono lo stipendio di inserimento professionale – di trattamenti economici migliorativi rispetto a quelli stabiliti dal vigente CCNL. L'intesa prevede il riconoscimento: 1) dell'anzianità maturata anche nei primi 4 anni di servizio ai fini dell'attribuzione degli inquadramenti/automatismi previsti dal CCNL e dagli accordi aziendali (gli inquadramenti/automatismi spettanti saranno riconosciuti allo scadere dei 4 anni); 2) degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare, previsti tempo per tempo dal CCNL, anche durante i 4 anni dalla data di assunzione; 3) dell'intera anzianità maturata nell'ambito del Gruppo anche per i periodi di servizio prestati con contratti a termine presso le Banche o Società di UBI; 4) di un assegno *ad personam* (per 13 mensilità) pari all'82% dell'incremento retributivo spettante per l'attribuzione di inquadramenti/automatismi previsti dal CCNL e dagli accordi aziendali vigenti.

Inoltre, l'Azienda - in risposta alla richiesta di UNISIN (vedi lettera del 23/7/2013 reperibile sui siti di UNISIN) - ha confermato che le nuove denominazioni delle figure professionali "Corporate Banker" e "Wealth Banker" sostituiscono quella di "Account Manager Corporate" e quelle di "Assistant Private & Corporate" e "Assistant PCU", sostituiscono rispettivamente quelle di "Assistant Account Manager" e "Assistant Private". Pertanto, in tema di percorsi inquadramentali, alle nuove figure, operative nei "PCU", si applicheranno le medesime previsioni già individuate, con gli accordi aziendali in essere, per i vecchi ruoli dei mercati Corporate e Private.

Infine, UNISIN ha rappresentato alla Direzione Generale della Banca tutta una serie di criticità che di fatto determinano l'ulteriore deterioramento del clima interno all'Azienda. E' stata anche richiesta l'eliminazione di numerose anomalie operative, riconducibili principalmente alla fusione per incorporazione del Banco di San Giorgio nella BRE, che si trascinano da tempo e costringono i Colleghi a sobbarcarsi maggiori e inutili carichi di lavoro.

Sui siti www.falcriubi.it e www.unisinubi.eu è consultabile la documentazione relativa alle intese raggiunte.

Lì, 2 Ottobre 2013

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca – Banca Regionale Europea