

A TUTTI I COLLEGHI BPB

Premio Aziendale 2012, Accordo raggiunto

Previsti anche migliori trattamenti per i giovani assunti dal 1/2/2012

In data odierna è stato raggiunto a Bergamo l'accordo relativo al PREMIO AZIENDALE 2012 (erogazione 2013) da riconoscere al Personale della Banca Popolare di Bergamo. **I Colleghi potranno optare, in alternativa all'erogazione "cash", anche per il riconoscimento del Premio secondo la formula "Welfare" (è previsto, comunque, uguale importo lordo per entrambe le formule). Inoltre, potranno optare per un'ulteriore modalità di erogazione che prevede la corresponsione di parte del Premio "cash" più una quota fissa di Euro 230,00 rappresentata da beni in natura (buoni carburante).**

MODALITA' DI EROGAZIONE "CASH"/PACCHETTO WELFARE

Si riportano, di seguito, gli importi lordi riparametrati spettanti in caso di opzione della formula "cash" o pacchetto "Welfare":

INQUADRAMENTO	IMPORTO (EURO)
1a AREA (livello unico)	1.129,00
1a AREA (livello unico + g. nott.)	1.138,00
2a AREA 1° livello	1.154,00
2a AREA 2° livello	1.164,00
2a AREA 3° livello	1.178,00
3a AREA 1° livello	1.203,00
3a AREA 2° livello	1.225,00
3a AREA 3° livello	1.250,00
3a AREA 4° livello	1.284,00
QD 1° livello	1.352,00
QD 2° livello	1.386,00
QD 3° livello	1.457,00
QD 4° livello	1.575,00

Si ricorda che la modalità di erogazione "Pacchetto Welfare" prevede la messa a disposizione di un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa – più avanti indicate – sostenute nel 2013 e consentirà di aumentare, rispetto all'erogazione "cash", l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalla vigente legislazione.

I Colleghi, che opteranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere, **oltre all'erogazione dei buoni carburante per un valore di 230,00 Euro**, il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé, per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. **E' previsto il rimborso per le tipologie di spesa riguardanti: Asili nido, Scuole materne, Scuole di ogni ordine e grado (anche private), Università e Scuole di specializzazione, master, corsi linguistici, campus estivi, acquisto libri scolastici, mensa scolastica, contributo a Fondo di Previdenza.**

I rimborsi delle spese sostenute – che dovranno essere, comunque, richiesti entro il 10/12/2013 – saranno liquidati, tempo per tempo, con la prima busta paga utile, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2014.

Maggiori dettagli operativi saranno comunicati dalle Aziende a tutto il Personale con apposita comunicazione di prossima emanazione.

MODALITA' DI EROGAZIONE MISTA (QUOTA "CASH" + BUONI CARBURANTE)

In caso di opzione della formula mista quota "cash" + beni in natura, **oltre agli importi indicati nella tabella che segue, saranno erogati buoni carburante per un valore fisso di 230,00 Euro**, determinando così l'aumento del Premio lordo complessivo:

INQUADRAMENTO	IMPORTO SOLO CASH (EURO)
1a AREA (livello unico)	947,00
1a AREA (livello unico + g. nott.)	956,00
2a AREA 1° livello	972,00
2a AREA 2° livello	982,00
2a AREA 3° livello	996,00
3a AREA 1° livello	1.021,00
3a AREA 2° livello	1.043,00
3a AREA 3° livello	1.070,00
3a AREA 4° livello	1.102,00
QD 1° livello	1.170,00
QD 2° livello	1.204,00
QD 3° livello	1.275,00
QD 4° livello	1.393,00

In merito alla suddetta modalità di erogazione del Premio, si ricorda ai Colleghi che l'erogazione dei buoni carburante sono considerati *fringe benefit* e la normativa in materia prevede l'esenzione fiscale fino al limite massimo annuo di 258,23 Euro, superati i quali scatta l'imposizione fiscale e contributiva per l'intero importo dei *benefit* percepiti nell'anno. Pertanto, si consiglia di verificare la propria posizione prima di optare per tale modalità di erogazione del Premio.

Al Colleghi che opteranno (attraverso specifica procedura), per l'erogazione "cash" o mista, il Premio sarà erogato con la busta paga di luglio 2013 per le richieste pervenute entro il 15/7/2013, agosto 2013 per le richieste pervenute entro il 13/8/2013; settembre 2013 per le richieste pervenute entro il 13/9/2013.

MIGLIORI TRATTAMENTI IN FAVORE DEL PERSONALE ASSUNTO A FAR TEMPO DAL 1/2/2012

Sempre nel giornata odierna, è stata raggiunta l'intesa con BPB che prevede anche il riconoscimento ai Colleghi – assunti a tempo indeterminato a partire dal 1/2/2012 e che attualmente percepiscono lo stipendio di inserimento professionale – di trattamenti economici migliorativi rispetto a quelli stabiliti dal vigente CCNL. Tale intesa prevede il riconoscimento: **1) dell'anzianità maturata anche nei primi 4 anni di servizio ai fini dell'attribuzione degli automatismi previsti dal CCNL e dagli accordi aziendali (gli automatismi spettanti saranno riconosciuti allo scadere dei 4 anni); 2) degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare, previsti tempo per tempo dal CCNL, anche durante i 4 anni dalla data di assunzione; 3) dell'intera anzianità maturata nell'ambito del Gruppo anche per i periodi di servizio prestati con contratti a termine presso le Banche o Società di UBI; 4) di un assegno *ad personam* (per 13 mensilità) pari all'82% dell'incremento retributivo spettante per l'attribuzione di inquadramenti/automatismi previsti dal CCNL e dagli accordi aziendali vigenti.**

Infine, l'Azienda ha confermato che le nuove denominazioni delle figure professionali "Corporate Banker" e "Wealth Banker", operative nei "Private & Corporate Unity", sostituiscono quella di "Account Manager Corporate". In tema di percorsi inquadramentali, alle suddette nuove figure si applicheranno le medesime previsioni già individuate, con gli accordi aziendali in essere, per il ruolo di "Account Manager Corporate".

Sui siti www.falcriubi.it e www.unisinubi.eu è consultabile la documentazione relativa alle intese raggiunte.

Lì, 9 Luglio 2013

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca
Banca Popolare di Bergamo**