

A TUTTI I COLLEGHI DELLA BPA PREMIO AZIENDALE 2013, SIGLATO L'ACCORDO

Nella giornata odierna è stato raggiunto a Jesi l'accordo relativo al PREMIO AZIENDALE 2013 (erogazione 2014) da riconoscere al Personale della Banca Popolare di Ancona. I Colleghi potranno optare, in alternativa all'erogazione "Cash", anche per il riconoscimento del Premio secondo la formula "Welfare", con uguale importo lordo per entrambe le formule.

Si riportano gli importi lordi riparametrati spettanti:

INQUADRAMENTO	IMPORTO (EURO)
1a AREA (livello unico)	676,00
1a AREA (livello unico + g. nott.)	682,00
2a AREA 1° livello	691,00
2a AREA 2° livello	697,00
2a AREA 3° livello	706,00
3a AREA 1° livello	721,00
3a AREA 2° livello	734,00
3a AREA 3° livello	750,00
3a AREA 4° livello	771,00
QD 1° livello	812,00
QD 2° livello	833,00
QD 3° livello	876,00
QD 4° livello	949,00

Si ricorda che la modalità di erogazione "Pacchetto Welfare" prevede la messa a disposizione di un "plafond" da poter utilizzare per alcune tipologie di spesa – più avanti indicate – sostenute nel 2014 e consentirà di aumentare, rispetto all'erogazione "cash", l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalla vigente legislazione.

I Colleghi, che opteranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé, per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. È previsto il rimborso per le seguenti tipologie di spesa: **asili nido, scuole materne, scuole di ogni ordine e grado (anche**

private), università e scuole di specializzazione, master, corsi linguistici, campus estivi, acquisto libri scolastici, mensa scolastica, contributo a Fondo di Previdenza.

I rimborsi delle spese sostenute – che dovranno essere, comunque, richiesti **entro il 10/12/2014** – saranno liquidati, tempo per tempo, con la prima busta paga utile, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2015.

Maggiori dettagli operativi saranno comunicati dall'Azienda a tutto il Personale con apposita comunicazione di prossima emanazione.

Al Colleghi che opteranno (attraverso specifica procedura), per l'erogazione "Cash" o "Mista", il Premio sarà erogato con la busta paga di luglio 2014 per le richieste pervenute entro il 15/7/2014, agosto 2014 per le richieste pervenute entro il 13/8/2014; settembre 2014 per le richieste pervenute entro il 12/9/2014.

* * *

Si precisa infine che il Premio sarà riconosciuto a tutti i Dipendenti in servizio alla data del 30 dicembre 2013, sulla base dell'inquadramento in essere a tale data, purché siano ancora in servizio alla data dell'erogazione. **Ai Dipendenti in regime di part-time o che abbiano usufruito della riduzione o sospensione dell'orario di lavoro sarà riconosciuta un'erogazione in proporzione all'orario di lavoro effettivamente prestato nel corso del 2013.**

I Dirigenti sindacali di UNISIN, come sempre, sono a disposizione di tutti i Colleghi per ogni eventuale ulteriore chiarimento.

Sul sito www.unisinubi.it è possibile reperire il testo integrale dell'Accordo.

Jesi, 2 luglio 2014

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA – Gruppo UBI Banca
Banca Popolare di Ancona**