



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri_nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo (Centro Servizi UBI) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (Banca Popolare Commercio e Industria SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (Banca Popolare di Bergamo SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274
Web: www.falcriubi.it

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

A TUTTI I COLLEGHI

UBI BANCA: PROSEGUE IL CONFRONTO SUL PREMIO AZIENDALE

Il 6 aprile scorso si è tenuto a Bergamo il previsto incontro con i Vertici dell’Azienda per proseguire la trattativa sul Premio Aziendale.

La FALCRI ha, ancora una volta, evidenziato la necessità di procedere fin da subito alla definizione dei criteri utili alla quantificazione, non solo del premio relativo all’anno 2008 (la cui erogazione dovrà avvenire nel corrente anno), ma anche di quelli relativi all’anno 2009 e 2010 (erogazione 2010 e 2011). **Tale scelta, si ricorda, è dettata dall’esigenza di garantire a tutti i Colleghi, in una fase come quella attuale di crisi congiunturale, la possibilità di vedersi riconosciuto un adeguato Premio Aziendale in linea con l’impegno comunque profuso.**

UBI Banca ha, invece, rappresentato una ipotesi di accordo valida per i soli anni 2008 e 2009, che prevede anche un meccanismo per il consolidamento di una quota del Premio Aziendale riconosciuto negli scorsi anni.

L’Azienda ha, poi, proposto per gli esercizi che vanno dal 2009 al 2011, il riconoscimento di un importo una tantum, da riconoscere solo nel caso in cui, nel suddetto triennio, si dovessero verificare risultati performanti rispetto ai dati di bilancio al 31/12/2007.

In coerenza con la premessa, la FALCRI ha, invece, ribadito la richiesta di garantire a tutti i colleghi - anche a quelli più giovani e, comunque, anche in presenza di una possibile riduzione delle performance reddituali, finanziarie e patrimoniali della Banca causata dall’attuale momento di crisi e, quindi, certamente non imputabile al Personale – un riconoscimento certo ed adeguato, che valorizzi anche il grande contributo quotidianamente offerto dalle Lavoratrici e dai Lavoratori di UBI Banca.

La trattativa sul Premio Aziendale riprenderà il prossimo 16 aprile.

li, 10 aprile 2009

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI
UBI BANCA**