



A TUTTI I COLLEGHI

MANOVRA UBI 2012/2013 – TENSIONI OCCUPAZIONALI

In data odierna, a Bergamo, è proseguito il confronto tra la Capogruppo e UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA relativo alla procedura di contrattazione riguardante la manovra di contenimento del costo del lavoro decisa da UBI Banca.

L'Azienda ha illustrato un proprio documento nel quale sono esplicitate le leve d'intervento potenzialmente utilizzabili per conseguire l'obiettivo di riduzione dei costi previsto dalla manovra, si ricorda pari a 115 milioni di Euro (di cui 70 milioni da conseguire già entro la fine del 2012).

L'Azienda si è poi riservata di fornire gli ulteriori dati richiesti dalla scrivente Organizzazione Sindacale, tra i quali il dettaglio del costo del Personale per ogni Banca/Azienda del Gruppo (diviso per i diversi inquadramenti, con la specifica di quanto derivante da previsioni del CCNL, del CIA, del premio aziendale, del sistema incentivante e di altri benefit) e quelli relativi alle diverse voci di costo non riferibili al Personale.

UNITA' SINDACALE, in avvio d'incontro, ha confermato il proprio giudizio critico sulla manovra, richiedendo a UBI un ripensamento strutturale che vada innanzitutto verso un rilancio delle attività del Gruppo sui territori, scongiurando l'adozione d'interventi che – in concreto – potranno determinare l'ulteriore contrazione della capacità produttiva di UBI. Relativamente al contenimento dei costi richiesto dai vertici del Gruppo, ha invitato la Controparte ad intervenire prioritariamente su emolumenti e benefit percepiti dai livelli più alti, anche in quanto direttamente responsabili della difficile situazione in cui sembra versare oggi il Gruppo.

Infine, UNITA' SINDACALE – rispetto agli eventuali sacrifici richiesti al Personale – ha ribadito a UBI l'assoluta esigenza di ricercare, nel corso del confronto, soluzioni condivise in grado di attenuare al massimo i disagi dei Colleghi coinvolti nella manovra. Si ricorda che questa O. S., già ad avvio del confronto, aveva chiesto di individuare soluzioni che prevedessero l'adozione del criterio della volontarietà nella gestione dei diversi strumenti che si dovessero andare eventualmente ad attivare.

L'Azienda ha infine dichiarato di voler complessivamente perseguire l'obiettivo di contenimento del costo strutturale del lavoro “secondo logiche di equilibrio”, tenendo anche conto dei “contesti che hanno originato alcune specifiche previsioni”.

Come sempre, sarà cura della scrivente O. S. informare tutti i Colleghi sugli sviluppi della trattativa che proseguirà il prossimo 4 ottobre.

Bergamo, 27 settembre 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca