

## A TUTTI I COLLEGHI

### FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI CENTROBANCA IN UBI BANCA PROSEGUONO LE TRATTATIVE

Il 12 aprile u.s. è proseguito a Bergamo il confronto riguardante la procedura di fusione per incorporazione di Centrobanca in UBI Banca.

In esito alle richieste di maggiori informazioni avanzate da UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, a completamento dei dati già comunicati nei precedenti incontri, la Capogruppo ha fornito ulteriori dettagli in merito al Fondo Pensione Complementare Centrobanca, ai processi di mobilità territoriale e alle attività di formazione previste.

Per quanto concerne il **Fondo Pensione**, la Capogruppo nel premettere che, già nel 2011 la COVIP aveva fornito delle raccomandazioni circa l'esigenza di mantenere in essere, in un'ottica di razionalizzazione, i fondi di previdenza complementare con maggiori dimensioni al fine di conseguire adeguate economie di scala e un aumento del potere contrattuale nei confronti dei gestori delle risorse finanziarie, ha comunicato alle OO. SS. l'intenzione di procedere allo scioglimento del Fondo Pensione Centrobanca con trasferimento delle relative posizioni (circa 300) nel Fondo Pensione UBI-BPB (che conta attualmente circa 5.500 aderenti).

Per meglio approfondire gli aspetti di carattere tecnico inerenti alla suddetta operazione, è previsto un ulteriore specifico incontro che si terrà nella prossima settimana, alla presenza di alcuni esponenti dei due Fondi Pensione interessati dall'intervento.

**UNISIN, nel prendere atto della suddetta informativa, ha precisato all'Azienda che un eventuale accordo relativo all'operazione sopra prospettata non potrà prescindere, in ogni caso, dall'effettiva tutela di tutti i diritti, economici e normativi, acquisiti dagli attuali aderenti al Fondo Pensione Centrobanca. Inoltre, dovrà essere garantita agli aderenti al Fondo la possibilità di poter optare per la forma di gestione delle risorse finanziarie tra tutte quelle previste dal subentrante Fondo UBI-BPB, senza alcun aggravio di costi.**

In tema di **mobilità territoriale**, l'Azienda ha reso noto che tale processo riguarderà al massimo 51 Risorse (delle quali, fino ad un massimo di 28 Risorse continueranno a svolgere le attuali mansioni anche in UBI/UBISS e 23 Risorse saranno interessate anche da processi di riconversione professionale). Si ricorda, inoltre, che per come comunicato da UBI nel corso dei precedenti incontri, i **processi di riconversione e ricollocazione professionale** riguarderanno complessivamente 92 Risorse.

**UNISIN ha ribadito alla Capogruppo l'assoluta necessità di contenere al massimo ogni disagio riveniente dall'attuazione dei processi di mobilità territoriale e che in ogni caso dovranno essere individuate specifiche e ben definite previsioni a tutela dei Colleghi interessati.**

Infine, la Capogruppo ha illustrato le attività di formazione in aula già concluse nello scorso mese di marzo, nonché quelle in corso e relative all'attività da svolgere nelle Strutture "Credito", "Finanza" e "Commerciale". Tutte le attività formative sono prevalentemente indirizzate alla conoscenza e all'utilizzo delle procedure operative del Sistema Target.

**UNISIN ha chiesto alla Capogruppo di prevedere - oltre all'attività di formazione già pianificata per il periodo antecedente la fusione di Centrobanca in UBI Banca - ulteriori interventi formativi anche post-fusione, al fine di garantire a tutti i Colleghi interessati la fruizione di adeguati percorsi professionali e di carriera in linea con le competenze già acquisite.**

Come di consueto, sarà cura della scrivente O. S. tenere informati tempestivamente le Lavoratrici e i Lavoratori di Centrobanca sugli sviluppi della trattativa in corso.

Lì, 15 aprile 2013

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca