



A TUTTI I COLLEGHI

UTILI NETTI, DIVIDENDO... E IL PREMIO AZIENDALE?

Come noto, con comunicato stampa diffuso il 27 marzo u.s., UBI Banca ha reso noti i risultati del bilancio consolidato relativo all'anno 2011, che sarà approvato definitivamente il prossimo 11 aprile dal Consiglio di Sorveglianza. A causa delle rettifiche di valore degli avviamenti e di altre attività immateriali, rivenienti dalla procedura di *impairment* (misura adottata da tutti i principali Gruppi bancari), l'esercizio 2011 ha registrato una perdita, "ai soli fini contabili", di 1.841,5 milioni di euro.

Viceversa, l'utile netto pre-impairment (il risultato gestionale dell'esercizio effettivamente conseguito) è stato pari a 349,4 milioni di euro, + 97,1% rispetto all'anno precedente.

Al suddetto risultato di bilancio hanno contribuito complessivamente tutte le Aziende del Gruppo UBI, attraverso un consistente incremento - al netto, laddove effettuati, degli accantonamenti per svalutazioni di avviamento e/o partecipazioni - degli utili rispetto all'esercizio 2011.

Nonostante l'attuale fase di difficoltà economica e finanziaria, i buoni risultati ottenuti testimoniano, in maniera inequivocabile, il notevole e qualificato impegno che le Lavoratrici e i Lavoratori, di tutte le Aziende del Gruppo, hanno continuato a approfondire anche nel 2011.

La Capogruppo, sempre nel comunicato stampa di presentazione dei dati di bilancio, a riprova della bontà dei risultati raggiunti, riporta anche la seguente informazione agli azionisti: "Quale segno di apprezzamento per il sostegno che la base sociale continua a dimostrare al Gruppo, il Consiglio di Gestione proporrà all'Assemblea dei Soci, che si terrà in prima convocazione il 27 aprile e in seconda convocazione il 28 aprile 2012, la distribuzione di un dividendo unitario di 0,05 euro alle 901.746.759 azioni ordinarie in circolazione. Il dividendo, se deliberato dall'Assemblea dei Soci nella misura proposta, sarà messo in pagamento a partire dal 21 maggio 2012 con valuta 24 maggio 2012. Il monte dividendi ammonterà a massimi 45,1 milioni di euro, a valere sulle riserve straordinarie."

UNITA' SINDACALE FALRI-SILCEA ritiene ora indispensabile che analogo e giusto apprezzamento venga rivolto anche alle Lavoratrici e ai Lavoratori del Gruppo per aver consentito a UBI BANCA il conseguimento, nel 2011, di risultati nettamente in crescita rispetto all'anno precedente. Risultati ottenuti in condizioni di oggettiva difficoltà anche a causa delle annose problematiche, sempre in essere, come quelle relative all'inefficienza del modello organizzativo e al grave sottodimensionamento degli organici in moltissime Unità produttive che sottopone il Personale a carichi e ritmi di lavoro spesso insostenibili.

UNISIN ha pertanto chiesto di avviare la trattativa per il riconoscimento di un congruo e adeguato PREMIO AZIENDALE a tutti i Dipendenti del Gruppo.

Di seguito, riportiamo il testo della lettera inviata, in data odierna, da UNISIN alla Capogruppo.

Oggetto: **Premio Aziendale anno 2011.-**

Con la presente, alla luce anche dei risultati di bilancio consolidato e delle performance realizzate dalle Banche Reti e Società di UBI Banca per l'anno 2011, siamo a richiedervi - ai sensi delle vigenti previsioni contrattuali - l'apertura del confronto finalizzato alla definizione del Premio Aziendale da riconoscere, in tempi assolutamente brevi, al Personale di tutte le Aziende del Gruppo UBI.

In attesa di Vostro pronto riscontro, si inviano distinti saluti.

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca

Il 5 aprile 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca