



A TUTTI I COLLEGHI

Fusione per incorporazione di Banca 24-7 in UBI Banca RAGGIUNTO L'ACCORDO

In data odierna, dopo un serrato e difficile confronto, che ha registrato anche momenti di grande tensione, sono stati sottoscritti gli accordi in merito alle ricadute sul Personale rivenienti dalla fusione per incorporazione di Banca 24-7 in UBI Banca e dal conferimento a Prestitalia del ramo d'azienda costituito dalle attività di "finanziamento contro cessione del quinto dello stipendio/pensione", svolte finora dalla stessa Banca 24-7.

A seguito delle sollecitazioni espresse, a più riprese, nel corso della trattativa da UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA (cfr. anche comunicato del 16 aprile u.s.), l'Azienda ha rivisto la propria posizione iniziale che – si ricorda - prevedeva una riduzione di organico pari a 92 Risorse. Si è giunti, quindi, all'individuazione di una soluzione condivisa che salvaguarda gli attuali livelli occupazionali (197 Unità) e che prevede la seguente ricollocazione del Personale:

- 105 Risorse saranno assorbite da UBI Banca (61 a Bergamo, 35 a Cuneo, 8 a Brescia e 1 a Varese);
- 61 saranno ricollocate presso Prestitalia in regime di distacco (46 a Bergamo e 15 a Cuneo);
- 31 (20 in servizio sul Polo di Bergamo, di cui 6 attualmente in aspettativa, e 11 su Cuneo) saranno, invece, oggetto di ricollocazione in altre Aziende del Gruppo, in una fase successiva.

Gli accordi sottoscritti, oltre a regolamentare – in un'ottica di massimo contenimento dei disagi per i Colleghi coinvolti - le ricadute sul Personale derivanti dai processi di mobilità territoriale, di ricollocazione e riconversione professionale, fornisce tutta una serie di garanzie anche in materia di Welfare e Part-time. Inoltre, per quanto riguarda l'erogazione del Premio Aziendale 2012, i Colleghi di Banca 24-7 saranno considerati, per come richiesto dalla scrivente Organizzazione Sindacale, dipendenti di UBI Banca a partire dall'inizio dell'anno in corso.

Nel corso della stessa trattativa, UBI si è impegnata ad attivare un Osservatorio paritetico al fine di ricercare soluzioni condivise per far fronte al grave problema del sottodimensionamento degli organici nelle diverse Aziende del Gruppo.

Ancora, la Capogruppo, in risposta alla richiesta di UNISIN (si veda lettera del 05 aprile u.s.) si è resa disponibile ad avviare in tempi brevi il confronto sul Premio Aziendale 2011 da riconoscere in tutte le Aziende del Gruppo.

L'intesa raggiunta garantisce alle Lavoratrici ed ai Lavoratori coinvolti tutta una serie di tutele normative ed economiche finalizzate alla gestione dei disagi derivanti dai processi di cui trattasi, decisi da UBI Banca. Inoltre, relativamente alle Risorse oggi presenti in pianta stabile in Banca 24-7, è stato conseguito in pieno l'obiettivo primario del mantenimento dei livelli occupazionali.

Sempre in tale contesto, assumono anche particolare rilevanza gli impegni ottenuti da UBI a valutare prioritariamente la prosecuzione, in altre Strutture del Gruppo, dei rapporti di lavoro a termine già ricompresi nell'organico iniziale di Banca 24/7 e a istituire il predetto Osservatorio paritetico sul dimensionamento degli organici.

Tutta la documentazione relativa agli accordi è già disponibile sul nostro sito www.falcriubi.it.

Bergamo, 20 aprile 2012

La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca