



## A TUTTI I COLLEGHI

### ACCORDO SU PREMIO AZIENDALE ANNO 2011

In data odierna a Bergamo è stata raggiunta, tra UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA e l'Azienda, l'intesa relativa al PREMIO AZIENDALE 2011 (erogazione 2012) da riconoscere al Personale di UBI BANCA e UBI SISTEMI E SERVIZI. L'Accordo prevede, per i Colleghi, la possibilità di poter optare per una delle seguenti modalità di erogazione: **1. Adesione al "Pacchetto Welfare"; 2. Erogazione "cash".**

#### 1. ADESIONE AL "PACCHETTO WELFARE"

Tale modalità - che prevede la messa a disposizione per il Lavoratore di un "plafond" da poter utilizzare per le tipologie di spesa, di seguito illustrate, sostenute nel 2012 - consentirà di aumentare l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalle vigenti disposizioni di legge. Questi gli importi riparametrati (limite di spesa rimborsabile) relativi al valore del "Pacchetto Welfare":

<b>inquadramento</b>	<b>importo lordo (euro)</b>
1a AREA (livello unico)	1.323
1a AREA (livello unico + g. nott.)	1.328
2a AREA 1° livello	1.337
2a AREA 2° livello	1.342
2a AREA 3° livello	1.350
3a AREA 1° livello	1.367
3a AREA 2° livello	1.376
<b>3a AREA 3° livello</b>	<b>1.390</b>
3a AREA 4° livello	1.409
QD 1° livello	1.446
QD 2° livello	1.466
QD 3° livello	1.505
QD 4° livello	1.571

Compatibilmente con i tempi tecnici di realizzazione sarà resa disponibile sul portale aziendale un'apposita sezione attraverso la quale i Colleghi, che opteranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé o per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. Ecco di seguito le tipologie di spesa per cui è previsto il rimborso.

- ❖ **Asili nido**
- ❖ **Scuole materne**
- ❖ **Scuole di ogni ordine e grado (anche private)**
- ❖ **Università e scuole di specializzazione**
- ❖ **Master**
- ❖ **Corsi linguistici**
- ❖ **Campus estivi**
- ❖ **Acquisto libri scolastici**
- ❖ **Mensa scolastica**
- ❖ **Contributo a Fondo di Previdenza**
- ❖ **Piani di assistenza sanitaria/assicurativa**
- ❖ **Check-up medico.**



Maggiori dettagli e precisazioni sulle suddette tipologie di spesa saranno forniti a tutto il Personale entro il giorno 06 luglio 2012 con apposita comunicazione aziendale.

I rimborsi delle spese sostenute - che dovranno essere, comunque, richiesti entro il termine massimo del 10/12/2012 - inizieranno a partire dal mese di settembre e termineranno con il mese di dicembre del corrente anno, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2013.

## 2. EROGAZIONE "CASH"

I Colleghi, in alternativa alla modalità del "Pacchetto Welfare", possono optare per l'erogazione "cash" in busta paga. In tal caso, sono previsti i seguenti importi lordi riparametrati:

<b>inquadramento</b>	<b>importo lordo (euro)</b>
1a AREA (livello unico)	1.144
1a AREA (livello unico + g. nott.)	1.153
2a AREA 1° livello	1.169
2a AREA 2° livello	1.179
2a AREA 3° livello	1.193
3a AREA 1° livello	1.218
3a AREA 2° livello	1.240
<b>3a AREA 3° livello</b>	<b>1.265</b>
3a AREA 4° livello	1.299
QD 1° livello	1.367
QD 2° livello	1.401
QD 3° livello	1.472
QD 4° livello	1.590

Il Premio Aziendale in modalità "cash" sarà computabile ai fini della contribuzione ai Fondi di Previdenza Complementare e verrà erogato unitamente alle competenze del mese di:

- luglio 2012 per le richieste pervenute entro il 16 luglio 2012;
- agosto 2012 per le richieste pervenute entro il 13 agosto 2012;
- settembre 2012 per le richieste pervenute entro il 14 settembre 2012.

Il testo dell'Accordo sul Premio Aziendale e la lettera di cui sopra saranno a breve disponibili sul sito [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it).

Bergamo, 02 luglio 2012

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca  
UBI BANCA / UBI SISTEMI E SERVIZI**