



## A TUTTI I COLLEGHI

**Confermato il giudizio di condanna della Banca a riconoscere ai Lavoratori l'indennità di reperibilità... e CARIME persevera...**

Il Tribunale di Cosenza, Sezione Lavoro, con sentenza del 5 febbraio 2008 aveva condannato BANCA CARIME al pagamento di somme non corrisposte ad alcuni Dipendenti a titolo di reperibilità.

L'esito dei ricorsi avanzati dai Lavoratori e patrocinati dalla scrivente Organizzazione Sindacale, attraverso il proprio legale di fiducia Avv. Giovanni Caporale, sono stati confermati recentemente anche dalla Corte di Appello di Catanzaro, Sezione Lavoro, che ha rigettato l'appello proposto da CARIME.

Ciò nonostante, la Banca in molte occasioni persevera nel tentativo di "sfuggire" alla precisa applicazione delle previsioni economiche e normative, in favore del Personale, rivenienti dal CCNL o dagli accordi aziendali vigenti.

**Infatti, spesso l'Azienda "dimentica" di riconoscere quanto dovuto ai Lavoratori, forse sperando di trovare il Collega "distratto" dalla pesante operatività quotidiana cui è sottoposto a causa, soprattutto, delle pressioni commerciali e della grave carenza degli organici. Carichi e ritmi di lavoro che nelle diverse Unità Produttive diventano, poi, ancora più insostenibili nei periodi di assenza dei Colleghi chiamati a smaltire le ferie.**

**UNISIN, RITIENE TALE ATTEGGIAMENTO AZIENDALE ASSOLUTAMENTE INACCETTABILE IN QUANTO, OLTRE A VIOLARE GLI ACCORDI E LE NORME DI CONTRATTO IN ESSERE, E' IRRISPETTOSO DEL GRANDE IMPEGNO PROFUSO QUOTIDIANAMENTE DAI COLLEGHI!!!**

**UNISIN RICORDA AI COLLEGHI CHE IN CASO DI RICHIESTA, DA PARTE DELL'AZIENDA, DI REPERIBILITA' E RELATIVO INTERVENTO, AI SENSI DEL VIGENTE CCNL, SPETTANO:**

- Il rimborso delle spese di trasporto sostenute in caso d'intervento;
- Euro 30,68 ragguagliate ad una reperibilità per 24 ore, con un minimo di Euro 13,95;
- limitatamente al Personale appartenente alla 3<sup>a</sup> Area professionale il compenso per lavoro straordinario per la durata dell'intervento, con un minimo di Euro 18,42; per i Quadri Direttivi gli interventi effettuati vanno tenuti in considerazione ai fini dell'autogestione della prestazione lavorativa.

**UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA rimane, come sempre, a disposizione dei Colleghi, pronta a raccogliere ogni segnalazione relativa al mancato riconoscimento di tutto quanto previsto dal CCNL e dagli accordi aziendali in essere e ad attivare ogni opportuna iniziativa a tutela dei diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori.**

Il 13 aprile 2012

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA Gruppo UBI Banca  
Banca CARIME**