



A TUTTI I COLLEGHI

ACCORDO SU PREMIO AZIENDALE ANNO 2011 E INQUADRAMENTI MASS MARKET TEAM E SVILUPPATORI

In data odierna a Torino è stata raggiunta, tra UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA e l'Azienda, l'intesa relativa al PREMIO AZIENDALE 2011 (erogazione 2012) da riconoscere al Personale della Banca Regionale Europea. L'Accordo prevede, per i Colleghi, la possibilità di poter optare per una delle seguenti modalità di erogazione: **1. Adesione al "Pacchetto Welfare"; 2. Erogazione "cash".**

1. ADESIONE AL "PACCHETTO WELFARE"

Tale modalità - che prevede la messa a disposizione per il Lavoratore di un "plafond" da poter utilizzare per le tipologie di spesa, di seguito illustrate, sostenute nel 2012 - consentirà di aumentare l'importo netto del premio, grazie alle agevolazioni fiscali e contributive previste dalle vigenti disposizioni di legge. Questi gli importi riparametrati (limite di spesa rimborsabile) relativi al valore del "Pacchetto Welfare":

<u>inquadramento</u>	<u>importo lordo (euro)</u>
1a AREA (livello unico)	1.263
1a AREA (livello unico + g. nott.)	1.268
2a AREA 1° livello	1.277
2a AREA 2° livello	1.282
2a AREA 3° livello	1.290
3a AREA 1° livello	1.304
3a AREA 2° livello	1.316
3a AREA 3° livello	1.330
3a AREA 4° livello	1.349
QD 1° livello	1.386
QD 2° livello	1.406
QD 3° livello	1.445
QD 4° livello	1.511

Compatibilmente con i tempi tecnici di realizzazione sarà resa disponibile sul portale aziendale un'apposita sezione attraverso la quale i Colleghi, che opteranno per il "Pacchetto Welfare", potranno richiedere il rimborso a piè di lista dei costi sostenuti per sé o per i figli e il coniuge, anche non fiscalmente a carico. Ecco di seguito le tipologie di spesa per cui è previsto il rimborso.

- ❖ **Asili nido**
- ❖ **Scuole materne**
- ❖ **Scuole di ogni ordine e grado (anche private)**
- ❖ **Università e scuole di specializzazione**
- ❖ **Master**
- ❖ **Corsi linguistici**
- ❖ **Campus estivi**
- ❖ **Acquisto libri scolastici**
- ❖ **Mensa scolastica**
- ❖ **Contributo a Fondo di Previdenza**
- ❖ **Piani di assistenza sanitaria/assicurativa**
- ❖ **Check-up medico.**

Maggiori dettagli e precisazioni sulle suddette tipologie di spesa saranno forniti a tutto il Personale entro il 11 luglio 2012 con apposita comunicazione aziendale.



I rimborsi delle spese sostenute - che dovranno essere, comunque, richiesti entro il termine massimo del 10/12/2012 - inizieranno a partire dal mese di settembre e termineranno con il mese di dicembre del corrente anno, fino a concorrenza dell'importo spettante. L'eventuale somma residua non fruita sarà monetizzata (importo lordo) con la busta paga del mese di febbraio 2013.

2. EROGAZIONE "CASH"

I Colleghi, in alternativa alla modalità del "Pacchetto Welfare", possono optare per l'erogazione "cash" in busta paga. In tal caso, sono previsti i seguenti importi lordi riparametrati:

inquadramento	importo lordo (euro)
1a AREA (livello unico)	1.089
1a AREA (livello unico + g. nott.)	1.098
2a AREA 1° livello	1.114
2a AREA 2° livello	1.124
2a AREA 3° livello	1.138
3a AREA 1° livello	1.163
3a AREA 2° livello	1.185
3a AREA 3° livello	1.210
3a AREA 4° livello	1.244
QD 1° livello	1.312
QD 2° livello	1.346
QD 3° livello	1.417
QD 4° livello	1.535

Il Premio Aziendale in modalità "cash" sarà computabile ai fini della contribuzione ai Fondi di Previdenza Complementare e verrà erogato unitamente alle competenze del mese di:

- luglio 2012 per le richieste pervenute entro il 16 luglio 2012;
- agosto 2012 per le richieste pervenute entro il 13 agosto 2012;
- settembre 2012 per le richieste pervenute entro il 14 settembre 2012.

INQUADRAMENTI "MASS MARKET TEAM" E "SVILUPPATORI"

Infine, in risposta alle richieste da tempo avanzate in materia di inquadramenti dalla scrivente O. S., la Delegazione Aziendale ha consegnato a UNISIN la seguente lettera.

Oggetto: **Piano Industriale 2011-2015.**

Facciamo riferimento alla recente introduzione in tutte le Banche Rete del Gruppo UBI dei modelli "Mass Market Team" e "Sviluppatori" per confermare che le nuove denominazioni "Referente Clienti", "Sviluppatore PMI" e "Sviluppatore Affluent" sostituiscono rispettivamente quelle di "Gestore Mass Market" e "Sviluppatore Small Business", ferme restando, a partire dalla data odierna, le previsioni relative ai percorsi inquadramentali di cui agli accordi aziendali che disciplinano la materia.

Distinti saluti.

**Banca Regionale Europea S.p.a
Risorse Umane**

Si precisa, a tal proposito, che l'anzianità nel ruolo, per le figure interessate, è maturata senza soluzione di continuità a far tempo dall'attivazione dei progetti "Mass Market Team" e "Sviluppatori".

Il testo dell'Accordo sul Premio Aziendale e la lettera di cui sopra sono reperibili sul sito www.falcriubi.it.

Torino, 6 luglio 2012

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca
Banca Regionale Europea**