

## A TUTTI I COLLEGHI DI BPB

### "Clima aziendale": rispettare l'Accordo!

In quest'ultimo periodo, stanno pervenendo a UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA diverse segnalazioni di Colleghe circa il verificarsi, seppur in maniera non omogenea nelle diverse Direzioni Territoriali della Banca, di frequenti anomalie gestionali ed operative.

In pratica, si sta diffondendo sempre più l'abitudine di richiedere ai Responsabili di Filiale e/o ai Gestori l'utilizzazione di fogli excel, posizionati nella cartella condivisa delle Filiali ("shared area"), per la rendicontazione dell'attività svolta quotidianamente (ad es.: Pmqc, bonifici in e out, scadenziari diversi, pratiche di fido, ecc.).

Addirittura, in alcune Filiali viene richiesta la compilazione di fogli excel che riportano tutte le voci di budget, con indicazione nominativa della produzione individuale di periodo, rendendo così visibile a tutti quanto prodotto dai Colleghe, quasi a volerli mettere in competizione e sottoponendoli così a una impropria ed irregolare forma di controllo a distanza.

**Si ricorda, infatti, che in tutto il Gruppo UBI vige l'Accordo del 26/11/2010 sul "clima aziendale" che vieta espressamente il ricorso a tali metodi di rilevazione dati.**

In proposito, riteniamo opportuno riproporre un passo fondamentale di tale Accordo, che evidentemente a qualcuno sfugge:

#### **AMBITI DI INTERVENTO**

***1. Rilevazione Dati. La rilevazione dei dati e dei risultati commerciali sarà effettuata esclusivamente sulla base di standard predisposti ed approvati a livello centrale, evitando il ricorso a strumenti e modalità approntati ad hoc e non validati dalle preposte strutture, così come la divulgazione di graduatorie comparative nominative e tra Filiali/Unità operative ed evitando la compilazione manuale di report contenenti dati comunque reperibili all'interno del sistema informativo.***

A ciò si aggiungono, poi, periodiche richieste di compilazione di prospetti estemporanei di varia natura, provenienti anche da servizi centrali, la cui evasione viene sempre richiesta con la massima urgenza e con carattere di assoluta priorità rispetto allo svolgimento di altre attività lavorative.

**UNISIN ricorda che, da tempo, la Capogruppo ha dichiarato di voler avviare azioni ed interventi tesi a semplificare gli adempimenti operativi a carico, in particolare, della Rete commerciale. Viceversa, l'aggravio d'incombenze, causato dalle suddette continue richieste di raccolta e trasmissione di dati e informazioni – che, comunque, si possono reperire centralmente con l'ausilio delle adeguate procedure informatiche – sta determinando, in diverse Filiali della BPB, l'ulteriore deterioramento della qualità del lavoro a tutto discapito della capacità produttiva e del livello di servizio offerto alla clientela.**

**UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA, nel caso in cui dovessero persistere le anomalie fin qui evidenziate, che si ricorda risultano essere in netto contrasto con gli accordi raggiunti a livello di Gruppo, porrà in essere ogni utile iniziativa a tutela della dignità professionale e personale delle Colleghe e dei Colleghe coinvolti.**

UNISIN, infine, rimane come sempre a disposizione di tutte le Lavoratrici e i Lavoratori, invitandoli a continuare a segnalare prontamente ogni comportamento aziendale non in linea con le norme di legge e di contratto e con le previsioni contenute negli accordi aziendali e di Gruppo vigenti.

Bergamo, 5 aprile 2013

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca  
Banca Popolare di Bergamo**