



A TUTTI I COLLEGHI

INCONTRO CON LA DIREZIONE RISORSE UMANE DEL BANCO DI BRESCIA

Si è tenuto a Brescia, lo scorso 25 maggio, un incontro tra la Direzione Risorse Umane del Banco di Brescia e UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA, con all'ordine del giorno i seguenti argomenti.

- **Clima aziendale e pressioni commerciali.**
- **Premio Aziendale 2011 (erogazione anno in corso).**
- **Omogeneizzazione / Armonizzazione dei trattamenti economici e normativi.**
- **Sistema Incentivante anno 2012.**

In materia di clima aziendale, questa O. S., nel ribadire le proprie preoccupazioni circa il deterioramento del clima interno alla BBS, registratosi su alcune Aree (cfr. comunicato del 18 maggio u.s.), ha rappresentato alla Controparte il fatto che purtroppo tale fenomeno inizia ad interessare, in quest'ultimo periodo, anche altre realtà territoriali dove con frequenza vengono tenuti atteggiamenti, allo scopo di esercitare indebita pressione commerciale, in violazione degli accordi in essere e che costringono i Lavoratori coinvolti ad operare in condizioni di disagio.

La Direzione Risorse Umane, in risposta alle sollecitazioni di UNISIN, si è impegnata ad attivare le verifiche del caso ed, eventualmente, a porre in essere gli opportuni interventi al fine di far cessare ogni comportamento non in linea con le previsioni contenute nel Protocollo d'Intesa Sindacale sul clima aziendale sottoscritto a livello di Gruppo.

Per quanto riguarda il Premio Aziendale, ricordiamo ai Colleghi che UNISIN, con lettera del 5 aprile 2012 inviata alla Capogruppo, ha richiesto l'avvio di un confronto finalizzato all'erogazione (da effettuarsi nell'anno in corso) di un adeguato premio, quale giusta ricompensa per il grande lavoro svolto da tutto il Personale della Banca – nonostante le gravi criticità operative e gestionali dovute soprattutto al sottodimensionamento degli organici in molte Unità produttive – anche nell'anno 2011.

L'Azienda, in risposta alla richiesta della scrivente O. S., si è resa disponibile ad iniziare il confronto sul Premio Aziendale a partire dal prossimo 14 giugno.

Nel corso dell'incontro, inoltre, UNISIN – in coerenza con la propria linea sindacale in essere da tempo, che ricordiamo ha come obiettivo la tutela di tutte le Lavoratrici e i Lavoratori delle Aziende di UBI, da perseguire attraverso un'azione univoca in tutto il Gruppo – ha ribadito anche alla BBS la necessità di iniziare un percorso finalizzato all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi in essere nelle diverse realtà di UBI.

Infine, la Delegazione Sindacale della scrivente O. S. ha confermato la propria indisponibilità ad avviare la procedura di contrattazione relativa al Sistema Incentivante 2012, in quanto il modello proposto dall'Azienda risulta indefinito e poco trasparente. A tal proposito, consigliamo ai Colleghi, ancora una volta, di non farsi incantare dal frastuono delle sirene aziendali, compromettendo la sicurezza professionale e la qualità della vita nella vana speranza di ottenere illusori premi.

Brescia, 28 maggio 2012

**La Segreteria UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA Gruppo UBI Banca
Banco di Brescia**