



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

“OTTIMIZZAZIONE TERRITORIALE”

ANCORA PRELIMINARI ED OGNI GIORNO UNA NUOVA SORPRESA!!!

E' proseguita nei giorni 11, 17 e 18 dicembre 2009 a Bergamo, la trattativa prevista dalla procedura di consultazione e contrattazione a livello di Gruppo relativa alla cosiddetta “Ottimizzazione Territoriale della Rete”.

L'Azienda, ancora una volta, si è limitata a fornire al Sindacato ulteriori “dati tecnici” senza di fatto focalizzare l'attenzione sulle ricadute che deriveranno dall'applicazione delle decisioni prese.

Ulteriori dettagli sono stati forniti in merito alle “linee guida” che verranno adottate in materia di “credito su pegno” che – si ricorda – viene svolta oggi in 10 punti operativi che saranno trasformati in “mini sportello” e dipenderanno da un'unica Filiale madre, localizzata a Milano Certosa. Tale previsione sarà attuata attraverso il passaggio da Banca Regionale Europea a Banca Popolare Commercio e Industria:

- dei volumi di business (pegni esistenti);
- delle Risorse impiegate (12 colleghi);
- della gestione della proprietà/locazione dei locali delle Filiali pegno.

Durante gli incontri sono stati anche preliminarmente identificati alcuni degli “istituti normativi ed economici” che saranno oggetto di analisi e di verifiche nel corso dei prossimi appuntamenti:

- previdenza complementare;
- polizze vita ed infortuni professionali ed extra-professionali;
- polizza sanitaria;
- buono pasto;
- trattamento retributivo;
- mobilità, premio fedeltà, contributo famiglie monoreddito;
- condizioni bancarie.

La FALCRI ha, in premessa, ribadito la sua posizione complessiva, reiterando la richiesta di “omogeneizzazione” di tutti i trattamenti economici e normativi in tutte le Aziende del Gruppo.

Inoltre, come in altre occasioni, la FALCRI non ha mancato di sottolineare l'importanza strategica - tenuto conto della grave situazione di stress operativo presente nelle Banche Reti nonché dello scenario economico e sociale complessivo - del mantenimento e della salvaguardia di adeguati livelli occupazionali, richiedendo specifiche garanzie sulla riconferma dei contratti di lavoro in scadenza e registrando l'impegno assunto dall'Azienda a confermare gran parte dei rapporti di lavoro a termine oggi presenti nel Gruppo ed in scadenza entro fine dicembre 2009. Nello stesso tempo ha, però, ribadito che la gestione dei processi di cambiamento in atto non può che avvenire attraverso l'inserimento stabile di ulteriore forza lavoro nel Gruppo.

La FALCRI, anche alla luce delle nuove “rivelazioni a sorpresa” fatte dall'Azienda nel corso dell'ultimo incontro, riguardanti la cessione del pacchetto azionario Mercato Impresa Spa da parte di UBI Banca ad Affinion International, ha espresso serie preoccupazioni per le ricadute occupazionali e professionali che potrebbero concretizzarsi a seguito di questa scelta sulle Lavoratrici ed i Lavoratori interessati ed anche sull'intero Gruppo. La FALCRI ha, quindi, richiesto alla delegazione aziendale precisi impegni volti a garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali, dei percorsi di carriera e degli attuali trattamenti economici e normativi per tutto il Personale coinvolto.

Gli aggiornamenti saranno forniti puntualmente non appena riprenderà la trattativa.

Lì, 21 dicembre 2009

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca