



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca  
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - [falcri@falcriubi.it](mailto:falcri@falcriubi.it)  
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – [falcri-puglia@libero.it](mailto:falcri-puglia@libero.it)  
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - [falcri.nord@falcriubi.it](mailto:falcri.nord@falcriubi.it)  
Web: [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)

aderente



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

## **“OTTIMIZZAZIONE TERRITORIALE BANCHE RETI” FIRMATO L’ACCORDO**

Sabato 23 gennaio 2010 si è conclusa a Bergamo, dopo un lungo e difficile confronto, la procedura di consultazione e contrattazione sindacale relativa alla manovra di “ottimizzazione territoriale della Rete”.

**La FALCRI, responsabilmente, ha ritenuto di siglare l’accordo - che certamente garantisce importanti e maggiori tutele rispetto alle mere previsioni dell’art. 2112 del Codice Civile - nonostante il mancato o parziale accoglimento di alcune importanti proposte finalizzate ad offrire più ampie tutele ai lavoratori coinvolti nel processo e l’indisponibilità aziendale ad avviare, già da subito o in tempi brevi e definiti, un percorso serio e virtuoso finalizzato all’omogeneizzazione dei trattamenti economici e normativi in tutte le Aziende del Gruppo UBI.**

**L’intesa prevede, inoltre, la stabilizzazione con contratti di lavoro a tempo indeterminato, entro breve tempo, di complessivi 170 Colleghi oggi in servizio con contratti di lavoro TD e interinali così ripartiti: UBI n.12, UBIS n.2, BBS n.28, BPA n.13, BPB n.90, BPCI n.8, BRE n.1, BSG n.2, BVC n.1, Carime n.13.**

Su tale punto la FALCRI - attraverso una propria dichiarazione a latere dell’accordo sottoscritto – ha peraltro ancora ribadito che **“la necessità di stabilizzazione del personale già in servizio con contratti non a tempo indeterminato nonché di immissione di nuova forza lavoro in seno a tutte le Aziende che formano il Gruppo UBI Banca è di gran lunga superiore rispetto al numero di conferme previste dalla lettera a firma UBI Banca Scpa allegata al presente accordo. Esprime, inoltre, forti perplessità sulle modalità di ripartizione delle stabilizzazioni comunque previste tra le singole Banche reti del Gruppo in quanto non la ritiene supportata da alcun criterio oggettivo di suddivisione”.**

In sintesi, quindi, i principali punti dell’accordo:

- **Rapporti di lavoro in corso** - Proseguiranno senza soluzione di continuità con le rispettive Banche conferitarie, con conservazione delle anzianità effettive e convenzionali maturate, nonché di tutti i diritti soggettivi acquisiti e dei patti individuali. Il trattamento di Fine Rapporto maturato, che risulti nelle disponibilità delle Banche conferitarie, passerà in capo alle Banche conferitarie. Per quanto riguarda le ferie arretrate e la Banca ore le Aziende conferitarie subentreranno in tutte le posizioni delle Banche di provenienza.
- **Previdenza Complementare** - I Colleghi coinvolti potranno:
  - a) mantenere l’iscrizione alla Forma Previdenziale cui sono iscritti, fermo restando da parte della Banca conferitaria e del Lavoratore il versamento della rispettiva contribuzione secondo le aliquote vigenti presso la Banca conferente al momento del trasferimento e nelle misure effettivamente versate sulle singole posizioni individuali;
  - b) richiedere l’adesione alla Forma Previdenziale in essere per il Personale dipendente della Banca conferitaria, comunicando la propria decisione entro 60 giorni dalla data del trasferimento. In assenza di comunicazione si intenderà confermato il mantenimento alla Forma previdenziale cui l’interessato è attualmente iscritto.
- **Polizze vita ed infortuni ed extra-professionali** - I Colleghi coinvolti saranno destinatari delle polizze assicurative in vigore presso la Banca conferitaria ad eccezione dei Dipendenti BPB; per questi, a patto che mantengano l’iscrizione al Fondo Pensione UBI-BPB, saranno mantenute le coperture

assicurative (polizza vita e polizza infortuni) in essere presso BPB, in quanto le polizze sono stipulate dal Fondo Pensione a beneficio dei propri associati. I Dipendenti di BPB che invece decideranno di richiedere l'adesione alla Forma Previdenziale in essere presso la Banca conferitaria, saranno destinatari delle coperture assicurative in vigore presso la stessa. Il Personale ricompreso nel perimetro dei rami di azienda oggetto di conferimento a BRE, potrà optare per il mantenimento della copertura assicurativa in essere presso la Banca conferente, alle condizioni e criteri di ripartizione del premio tempo per tempo in vigore presso la stessa.

➤ **Assistenza sanitaria** - I Colleghi destinati a passare ad altra banca del Gruppo potranno optare, con decorrenza dall'anno 2011, per:

- a) Il mantenimento della copertura sanitaria in essere presso la Banca conferente alle condizioni e criteri di ripartizione del premio/contributo tempo per tempo in vigore;
- b) Il passaggio della copertura sanitaria in vigore presso la Banca conferitaria, previa comunicazione da effettuarsi alla Banca conferente e conferitaria entro 90 giorni dalla data del conferimento. Nel caso di passaggio al "Fondo Assistenza ex-Banca Lombarda e Piemontese", la comunicazione deve essere effettuata entro 60 giorni come da regolamento. In assenza di comunicazione si intenderà confermato il mantenimento della copertura sanitaria in essere presso la Banca conferente. Con riferimento all'anno 2010, verranno mantenute le coperture sanitarie in essere presso la Banca conferente.

➤ **Premio aziendale** - Il premio aziendale 2009 verrà corrisposto dalla Banca conferitaria nel mese di erogazione e secondo le modalità previste presso la stessa, in applicazione dei criteri in vigore per l'esercizio di riferimento presso la Banca conferente.

➤ **Part-time** - Al Personale interessato sarà mantenuto il contratto a tempo parziale in essere, con la stessa articolazione di orario, fino alla naturale scadenza. Nell'ipotesi in cui presso la Banca conferitaria, la concessione e/o il rinnovo del contratto di lavoro part-time avvenga in periodi prefissati dell'anno, il contratto in essere verrà prorogato fino alla prima scadenza utile presso la Banca conferitaria.

➤ **Rapporti bancari dei Dipendenti** - I contratti di mutuo e/o prestito, già in essere, istruiti, deliberati ed in attesa di erogazione alla data del presente accordo, proseguiranno (con la durata, le indicizzazioni e con tutte le altre condizioni tempo per tempo in essere) presso la banca di provenienza e compatibilmente con le previsioni dell'atto pubblico fino alla scadenza degli stessi.

Le aperture di fido in c/c, qualora abbiano durata fissa, proseguiranno fino alla scadenza; nel caso di fidi in c/c a revoca verrà applicata quale data di scadenza il 31/12/2011. Eccezion fatta per i dipendenti BRE i cui limiti di utilizzo dei fidi di cui beneficiano al momento del passaggio resteranno invariati, in via transitoria, fino al 31/12/2013. A partire da tale data troverà applicazione la regolamentazione prevista presso la Banca conferitaria.

➤ **Mobilità territoriale** - L'Azienda si impegna a tenere in considerazione le particolari situazioni personali e familiari dei dipendenti interessati dai conferimenti, previa approfondita valutazione di tutti gli elementi evidenziati dall'interessato.

Il Personale in servizio presso le Banche oggetto di conferimento che presti servizio, al momento del trasferimento, ad oltre 100 km dalla propria residenza e per il quale, a seguito dell'operazione in esame, venga meno la possibilità di avvicinamento in quanto la Banca conferitaria non sarà più presente sulla provincia di residenza o in quelle ad esse limitrofe, l'Azienda conferma l'impegno ad esaminare con particolare attenzione le richieste di mobilità infragruppo.

Con riferimento al Personale in aspettativa è stato confermato che al rientro, sarà assegnato all'Unità produttiva presso la quale prestava servizio prima del collocamento in aspettativa.

➤ **Trasferimento della Direzione Generale di BRE** - Verrà effettuato indicativamente entro fine 2010 e sarà oggetto di apposita procedura sindacale. Sono comunque già state previste tutele per disabili, destinatari della legge 104 e per il Personale in part-time.

Altre previsioni riguardano le borse di studio, i lavoratori studenti, i permessi retribuiti, le pari opportunità e la conferma di validità del Fondo Aziendale di Solidarietà dei dipendenti della ex BPLV.

**I testi integrali dell'accordo sono disponibili sul nostro sito [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it)**

Lì, 23 gennaio 2010

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca**